



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

VOL. LXIV]

THURSDAY, DECEMBER 14, 2023 / AGRAHAYANA 23, 1945

[NO. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૩૪-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૨૫૬/M2.— કન્સી. કેસ નં.૦૫/૨૦૧૮ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, રાણીપ, અમદાવાદ વિરુદ્ધ મંડળ:- પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ ફેડરેશન, બીજો માળ, હબ ટાઉન બિલ્ડિંગ, પ્લોટ ફોર્મ નં.૧ ઉપર, ગીતા મંદિર, અમદાવાદ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી :- ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ નિગમમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર, કંડક્ટર, મીકેનિક સ્ટાફ તથા પટાવાળા સાથે આશરે ૪૫,૦૦૦ કર્મચારીઓ છે જેઓને ખાખી ડ્યુ યુનિફોર્મ તથા વર્કશોપ કર્મચારીઓને બ્લ્યુ ડોન્ગરી તથા લેડીઝ કર્મચારીઓને પણ ડ્યુ યુનિફોર્મ આજ દિન સુધી એટલે કે, ૨૦૦૮ પછીથી આપવામાં આવેલ નથી એટલે કે ૨૦૦૮ થી ૨૦૧૧, ૨૦૧૧ થી ૨૦૧૩, ૨૦૧૩ થી ૨૦૧૫, ૨૦૧૫ થી ૨૦૧૭ સુધીના એટલે ચાર બ્લોકના ડ્યુ યુનિફોર્મ કે ડોંગરી આપવામાં આવેલ નથી જે મોટર વ્હીકલ એક્ટનો ભંગ થયેલ છે તો અમારી માંગણી છે કે, ડ્રાયવર, કંડક્ટર, પટાવાળા તેમજ લેડીઝ સ્ટાફ અને વર્કશોપના કર્મચારીઓના ચાર બ્લોકના ડ્યુ યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૩૫-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૧૭૦/M2.— કન્સી. કેસ નં.૦૫/૨૦૨૨ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) મુખ્ય જીલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, જીલ્લા પંચાયતની કચેરી, સુરેન્દ્રનગર (૨) ફોર્સ ઈલેવન સિક્યોરીટી એન્ડ એલાઇડ સર્વિસીસ, ૩૧૫-ડી-ત્રીજો માળ, ઝેનોના કોમ્પ્લેક્ષ કિરણ મોટર્સ પાસે, યુનિક હોસ્પિટલ સામે, જી.સુરત મંડળ :- જોઇન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ૨જો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ સામે, પોલીસ ચોકી સામે, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(અ) માંગણી નં. ૧:- અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કર્મચારીઓને તા: ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી તમો નં.૧ ના સીધા કર્મચારીઓમાંથી માત્ર દેખાવ પૂર્તિ શામ, બોગસ અને કાગળ ઉપર ઉભા કરેલા નંબર-૨ આઉટસોર્સિંગ કોન્ટ્રાક્ટર ના કર્મચારીઓ તરીકે વર્ગીકૃત કરવાનું પગલું ધી.આઈ.ડી.એક્ટ-૧૯૪૭ ની કલમ-૮(એ) મુજબના ગેરકાયદેસરના હોવાથી નંબર-૨ કોન્ટ્રાક્ટ રદ કરી નંબર-૧ ના કર્મચારીઓ તરીકે વર્ગીકૃત કરવા કે કેમ?

(બ) માંગણી નં. ૨:- અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓ તમો નં.૧ ના આરોગ્ય કેન્દ્રમાં કાયમી પ્રકારની અને રોજાંદી કામગીરી કરતાં હોવા છતાં તમો તેમણે ડેઈલી વેઝર/કિઝયુઅલ/કોન્ટ્રાક્ટરના/બદલી કામદાર તરીકે ગણી તેમને આપની કચેરીના તે કક્ષાના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણો, અને અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભોથી વંચિત રાખી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ આયરી તેમનું શોષણ કરી રહેલ છે. તેથી પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કર્મચારીઓને તેમની દાખલ તારીખથી તમો નં.૧ ના કાયમી કર્મચારીઓ ગણી પટાવાળાની કક્ષામાં કામ કરતા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણો, ભથ્થાઓ, પગારી રજાઓ અને બીજા મળતા તમામ લાભો આપવા અને તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(ક) :- આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

## અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર માસીક	કામગીરી સ્થળ
૧	પરમાર કિરણભાઈ રામાભાઈ	૧૨-૧૦-૨૦૧૫	પટાવાળા	રૂ.૮,૦૫૧/-	કૃષ્ણનગર પ્રા.આ.કેન્દ્ર
૨	વાધ કાંતિલાલ પૂંજાભાઈ	૧૩-૦૬-૨૦૧૨	પટાવાળા	રૂ.૮,૦૫૧/-	લક્ષ્મીપુરા પ્રા.આ.કેન્દ્ર
૩	રાઠોડ પ્રતિક રમેશભાઈ	૦૧-૦૨-૨૦૧૬	પટાવાળા	રૂ.૮,૦૫૧/-	જોરાવરનગર પ્રા.આ.કેન્દ્ર
૪	પરમાર સંજયકુમાર જગદીશભાઈ	૧૨-૦૨-૨૦૧૨	પટાવાળા	રૂ.૮,૦૫૧/-	ધર્મશાળા પ્રા.આ.કેન્દ્ર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૩૬-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૨૪૬/M2.— કન્સી. કેસ નં.૧૪/૨૦૨૨ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, કલાલ દરવાજા, પોલીસ ચોકી નં.૧ પાસે, ગોધરા. જી.પંચમહાલ-૩૮૮૦૦૧ અને મંડળ:- જોઇન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ૨જો માળ, આરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ સામે, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧:- આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૧ કર્મચારીઓ પૈકી ૮ કર્મચારીઓ ગોધરા નગર પાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરી કરે છે. તેઓને છઠ્ઠા પગાર પંચની ભલામણોના લાભ સને ૨૦૧૧થી આપવામાં આવેલ છે. વાસ્તવિક રીતે ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા આ ભલામણોનો સ્વીકાર તા.૨૭/૦૨/૨૦૦૮ના રોજ ના જાહેરનામાં દ્વારા તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૮ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે કરેલ છે. આ બાબત હોવા છતાં આ કર્મચારીઓને આ લાભ ૨૦૧૧ ની સાલમાં ચુકવી આપેલ છે. તેથી તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૮ થી સને ૨૦૧૧ ની સાલમાં ચુકવી આપેલ છે. તેથી તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૮ થી સને ૨૦૧૧ સુધીના સમય ગાળાની રકમ પરિશિષ્ટના કામદારોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨:- આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટના કામદારો સને ૧૯૮૫ ની સાલથી કાયમી કામદારો (સફાઈ કામદારો) તરીકે નોકરી કરતા આવેલા હોવા છતાં તેમને ૧૨-૨૪-૩૬ યોજનાના કોઈ લાભ આપેલ નથી. તેથી આ યોજના મુજબ દરેક કામદારને લાભ આપી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

### અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	પગાર	ખાતુ	હોદ્દો
૧	ભરતભાઈ ભાયજીભાઈ સોલંકી	૧૯૮૫ થી	૩૫૦૦૦	સેનેટરી વિભાગ	સફાઈ કામદાર
૨	હરીજન જસવંતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ	૧૯૮૫ થી	૩૫૦૦૦	સેનેટરી વિભાગ	સફાઈ કામદાર
૩	કિરણભાઈ મોહનભાઈ ચૌહાણ	૧૯૮૫ થી	૩૫૦૦૦	સેનેટરી વિભાગ	સફાઈ કામદાર
૪	રમેશભાઈ કાલુભાઈ સોલંકી	૧૯૮૫ થી	૩૫૦૦૦	સેનેટરી વિભાગ	સફાઈ કામદાર
૫	કિરિટભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી	૧૯૮૫ થી	૩૫૦૦૦	સેનેટરી વિભાગ	સફાઈ કામદાર
૬	દિનેશભાઈ મોહનભાઈ	૧૯૮૫ થી	૩૫૦૦૦	સેનેટરી વિભાગ	સફાઈ કામદાર
૭	રાવજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૯૮૫ થી	૩૫૦૦૦	સેનેટરી વિભાગ	સફાઈ કામદાર
૮	રાજેશભાઈ શનાભાઈ	૧૯૮૫ થી	૩૫૦૦૦	સેનેટરી વિભાગ	સફાઈ કામદાર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,  
સેક્શન અધિકારી,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૩૮-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૨૮૩/M2.- કન્સી. કેસ નં.૦૧/૨૦૨૩ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ધ્રોલ નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન ધ્રોલ, જી. જામનગર (૨) પ્રમુખશ્રી, ધ્રોલ નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન ધ્રોલ, જી. જામનગર (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, રાજકોટ ઝોન, જીલ્લા સેવા સદન, ત્રીજો માળ, રાજકોટ (૪) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલીટી(વહીવટી), ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, મું. ગાંધીનગર અને મંડળ :- ગુજરાત સફાઈ કામદાર મહામંડળ, ૨૦૧ મોહિની રેસીડેન્સી, પીકનીક હાઉસ સામે, કાંકરીયા, મણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા જામનગર ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	નોંકરીમાં દાખલ તારીખ
૦૧	રમેશ અમુભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/01/1997
૦૨	ભારતીબેન રમેશભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/02/2007
૦૩	ગીરધર માવજીભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/06/1987
૦૪	રાહુલ ગીરધરભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/10/2016
૦૫	પરમાર હિતેન ગીરધરદાઇ	સફાઇ કામદાર	01/01/2018
૦૬	હંશાબેન ચનાબેન	સફાઇ કામદાર	01/05/2006
૦૭	ગીરીશ પ્રાગજીભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/06/1987
૦૮	હંશાબેન ગીરીશભાઇ પરમાર ટપુભાઇ ઝાલા	સફાઇ કામદાર	01/05/2006
૦૯	અમીત ગીરીશભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/08/2013
૧૦	રસીકલાલ છગનલાલ	સફાઇ કામદાર	01/04/2006
૧૧	નરેશભાઇ જીવરાજભાઇ પઠાન	સફાઇ કામદાર	01/04/2006
૧૨	અનીતાબેન નરેશભાઇ પઠાણ	સફાઇ કામદાર	01/04/2014
૧૩	ઉષાબેન શાંતીલાલ વાઘેલા	સફાઇ કામદાર	01/10/1996
૧૪	પરમાર વિવેકકુમાર ચમનભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/10/2017
૧૫	શાંતાબેન વજુભાઇ ધાવરી	સફાઇ કામદાર	01/10/1990
૧૬	શ્યામ દિનેશ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/08/2010
૧૭	નીલેષ દિનેશભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/09/2017
૧૮	પરમાર પાચલબેન જયેશભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/11/2017
૧૯	સોનલબેન જીવાભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/05/2006
૨૦	કબીરા રજનીભાઇ જેન્તીલાલ	સફાઇ કામદાર	01/11/2018
૨૧	મનિષાબેન પ્રાગજીભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/09/2006
૨૨	ભાનુબેન મોહનભાઇ બારૈયા	સફાઇ કામદાર	01/04/1994
૨૩	શોભાનાબેન મોહનભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/11/2013
૨૪	તુલશીભાઇ કાનજીભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/05/1990
૨૫	ગીતાબેન નાથાભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/11/1989
૨૬	સતીષ અર્જુન	સફાઇ કામદાર	01/08/2009
૨૭	નયનાબેન દિલીપભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/08/1993
૨૮	પરમાર અનિલભાઇ મહેશભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/05/2009
૨૯	વિમલ મહેશભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/04/2017
૩૦	સાગર હસમુખભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/02/1996
૩૧	શોભાનાબેન સાગરભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/11/2006
૩૨	હિતેષ રમેશભાઇ	સફાઇ કામદાર	01/04/2006
૩૩	કાળુભાઇ મુકેશભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/05/2006
૩૪	વનીતાબેન ડાયાભાઇ કબીરા	સફાઇ કામદાર	01/09/2006
૩૫	ચેતના રવીકુમાર કબીરા	સફાઇ કામદાર	01/11/2014
૩૬	ચેતના ભગવાનજીભાઇ પરમાર	સફાઇ કામદાર	01/11/1997



૩૭	નાથાલાલ ભગવાનજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/11/1997
૩૮	પરમાર આરતીબેન રવિભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/11/2017
૩૯	રવીભાઈ પુનાભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/08/2009
૪૦	સુનીલભાઈ પુનાભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/03/2019
૪૧	ગોપાલભાઈ શામજીભાઈ વાઘેલા	સફાઈ કામદાર	01/01/1997
૪૨	સીમાબેન નિતિનભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/02/2011
૪૩	નિતીન મુકેશભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/06/1996
૪૪	જસંવતભાઈ માધાભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/02/1990
૪૫	કૈલાશબેન લાભુભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/01/1988
૪૬	અશોકભાઈ રામજીભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/01/1981
૪૭	સોનલબેન અશોકભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/09/2006
૪૮	રમેશભાઈ કાન્તીલાલ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/04/2006
૪૯	પરમાર વિનુભાઈ રાજુભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/07/2019
૫૦	પરમાર સુમીત રાજુભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/10/2017
૫૧	રોહીત રાજુભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/10/2019
૫૨	રાધાબેન મગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/03/2007
૫૩	મહેન્દ્ર પ્રાગજીભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/03/1990
૫૪	તુલસીભાઈ રતાલાલ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/06/1987
૫૫	શાન્તાબેન શામજીભાઈ વાઘેલા	સફાઈ કામદાર	01/12/1996
૫૬	જગદિશ જગસુખભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/04/2006
૫૭	દયાબેન મોહનભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/05/2006
૫૮	લીલાબેન ડાયાલાલ	સફાઈ કામદાર	01/06/1986
૫૯	મંગુબેન હરીભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/02/1993
૬૦	ચંદ્રભાઈ રતા	સફાઈ કામદાર	01/05/2009
૬૧	મનોજભાઈ બીપીનભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/05/2009
૬૨	પરમાર કાનજીભાઈ બિપીનભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/11/2017
૬૩	લતાબેન મંગલભાઈ વાઘેલા	સફાઈ કામદાર	01/02/1990
૬૪	સોનલબેન લક્ષ્મણભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/03/2013
૬૫	લક્ષ્મણભાઈ કાનજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/08/2013
૬૬	જશુબેન વિનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/09/2006
૬૭	કંચનબેન મુળજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/12/1992
૬૮	કાન્તીલાલ માવજીભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/05/1982
૬૯	પરમાર રંજનબેન કાન્તીલાલ	સફાઈ કામદાર	01/11/2017
૭૦	ધીરજભાઈ સવજીભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/08/1996
૭૧	હિતેષ સવજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/04/2007
૭૨	પરમાર ચંદ્રિકાબેન હિતેષભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/07/1991
૭૩	રાજેષ સવજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/07/1991
૭૪	પરમાર વિજયાબેન રાજેષભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/09/2006
૭૫	જેન્તીલાલ સવજીભાઈ પરમાર	સફાઈ કામદાર	01/10/1987

૭૬	મીનાબેન કાળુભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/05/2006
૭૭	સંગીતાબેન રાજેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/08/2004
૭૮	રંજનબેન મોહનભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/06/2007
૭૯	અનુબેન બાબુભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/06/1990
૮૦	જાગૃતિબેન પ્રકાશભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/01/2014
૮૧	પુષ્પાબેન ધુળાભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/09/2006
૮૨	તુલશીભાઈ નાનજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/03/1989
૮૩	ચંપાબેન મહેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	01/07/2007

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,  
સેક્શન અધિકારી,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૩૮-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૨૭૫/M2.- કન્સી. કેસ નં.૦૭/૨૦૨૧ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર) ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન લી. રેસ કોર્સ, વડોદરા અને મંડળ:- સીનીયર સેક્રેટરી જનરલશ્રી, શ્રી વિજળી કર્મચારી મહામંડળ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. કોલોની, ટાઈપ-ઈ-૧૭/એ, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૪ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:- સીવીલ સુપરવાઈઝર તરીકે ડીપ્લોમાં (સીવીલ)ની નિમણૂક કરવામાં આવેલ છે. આમ જી.ઈ.બી અને પ્રવર્તમાન કંપની દ્વારા વર્ષોથી અમલમાં હોય તેવી પ્રેક્ટીસ કે હાલમાં ફરજ બજાવતા સીવીલ ડીપ્લોમાને જુનીયર એન્જીનિયર તરીકેના હુકમો સીનીયોરીટીના ધોરણે અને આ માંગણીનો નિકાલ ના આવે ત્યા સુધી તા.૧૪/૦૮/૨૦૨૧ ના રોજ ઓપન માર્કેટમાંથી સીવીલ એન્જીનીયરની ભરતી કરવાની કાર્યવાહી મોકુફ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,  
સેક્શન અધિકારી,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૪૦-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૨૬૧/M2.- કન્સી. કેસ નં.૦૩/૨૦૧૯ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, રાણીપ, અમદાવાદ વિરુદ્ધ મંડળ:- પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ ફેડરેશન, બીજો માળ, હબ ટાઉન બિલ્ડીંગ, પ્લોટ ફોર્મ નં.૧ ઉપર, ગીતા મંદિર, અમદાવાદ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

**માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

માંગણી:- એસ.ટી.કોર્પોરેશનમાં જી.પી.એસ. સીસ્ટમનો અમલ કરવામાં આવે છે જેનો વહીવટ તરફથી તેને ઉપયોગી હોય તેટલો જ અમલ કરે છે. જી.પી.એસ. નો અમલ બસની રેગ્યુલાલીટી તથા અનઓથોરાઇઝ ગાડીનો વપરાશ કે ખોટો હોલ્ટ ન ભોગવે અને નિયમીત શિડ્યુલ ઉપરે તે માટેનો છે. પરંતુ વહીવટ તરફથી શિડ્યુલ ઉપરે છે અને પહોંચે છે તે વચ્ચેના ગાળાનું રનીંગ ટાઈમ ગણી તે મુજબ રનીંગ ટાઈમ આપવામાં આવતો નથી તો તે મુજબ રનીંગ ટાઈમ સુધારી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

**અધિસૂચના**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૪૧-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૨૫૮/M2.- કન્સી. કેસ નં.૦૨/૨૦૧૮ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, રાણીપ, અમદાવાદ વિરુદ્ધ મંડળ:- પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ ફેડરેશન, બીજો માળ, હબ ટાઉન બિલ્ડીંગ, પ્લોટ ફોર્મ નં.૧ ઉપર, ગીતા મંદિર, અમદાવાદ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

**માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

માંગણી:- એસ.ટી. કોર્પોરેશન ટ્રાફિક વહીવટી સંચાલનમાં કુ ડ્યુટી વિભાગીય કક્ષાએથી ગોઠવી ડેપો ઉપર સંચાલન કરવામાં આવે છે. આ બાબતમાં વહીવટ અને સંગઠનો વચ્ચે થયેલ કરાર મુજબ કુ ડ્યુટીમાં સુધારો વધારો કે નવી કુ ડ્યુટી બનાવવા કે ટીપોની હેરફેર કરવા તેમજ રનીંગ ટાઈમમાં સુધારા વધારા કરવા હોલ્ટ સંબંધમાં મીલ રીસેશ સંબંધમાં સાઈનીંગ ઓફ અને સાઈનીંગ ઓનના ટાઈમમાં તેમજ સળંગ સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી પાંચ કલાક સળંગ લીધા પછી હોલ્ટ આપવા સંબંધમાં સંગઠનો સાથે ચર્ચા કરી તેનો અમલ કરવાનો કરાર થયેલ છે પરંતુ વહીવટ તરફથી મનસ્વી રીતે શિડ્યુલોનું લંબાણ રનીંગ ટાઈમ કાપી નાખવો રેગ્યુલર મેઈન્ટેનન્સ કરવું નહી, રીસેશ આપવી નહી તથા અન્ય મુદ્દાઓમાં સંગઠનો સાથે ચર્ચા કર્યા સિવાય મનસ્વી ફેરફાર કરી કામદારોનું શોષણ કરવામાં આવે છે તો ગુજરાતના તમામ ડેપો ઉપર માન્ય સંગઠનોના કુ ડ્યુટી કમિટિના સભ્યો સાથે ચર્ચા કરી નિર્ણય લેવો જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

**અધિસૂચના**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૪૩-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૨૭૩/M2.- કન્સી. કેસ નં.૦૬/૨૦૨૧ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર) ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન લી. રેસ કોર્સ, વડોદરા અને મંડળ:- સીનીયર સેક્રેટરી જનરલશ્રી, શ્રી વિજળી કર્મચારી મહામંડળ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. કોલોની, ટાઈપ-ઈ-૧૭/એ, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૪ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

**માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

માંગણી:- જુનીયર ઈજનેરની સિનીયોરીટીમાં રહેલા ડીપ્લોમાં હોલ્ડરને પડતા મુકી ૩ થી ૪ વર્ષમાં જ બેચરલ ઓફ એન્જનીયરની શૈક્ષણિક યોગ્યતા ધરાવતા કર્મીઓને ડેપ્યુટી એન્જનીયર તરીકે સમાવેશ કરવામાં આવ્યા છે એવા તમામ પડતા મુકાયેલા જુનીયર ઈજનેર

ડીપ્લોમાં હોલરને તેમની સીનીયોરીટીની જે તે તારીખ થી ડેપુટી એન્જનીયર તરીકે સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

### સુધારા જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

સંદર્ભ:- (૧) વિભાગના તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર-૨૦૧૮-૨૫૯-આઈડીએ-૧૧૨૦૧૮-૬૪૦૧૩૦-મ(૪)

(૨) શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરીની તા.૦૪/૧૦/૨૦૨૩ ની સિંગલ ફાઇલથી મળેલ દરખાસ્ત.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (૧૯૪૭નો ૧૪મો)

### આમુખ

ક્રમાંક: કેએચઆર-૨૦૨૩-૧૪૨-આઈડીએ-૧૧૨૦૧૮-૬૪૦૧૩૦-મ(૨).-ઉક્ત સંદર્ભિત ક્રમ (૧)ના જાહેરનામાંથી સંસ્થા:- જી.એસ. પી.કોપ સાયન્સ લી. ૧/૧૫, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેશરી, જી.વડોદરામાં તા.૧૫/૦૮/૨૦૧૮ થી ઉપસ્થિત થયેલ હડતાળને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ પ્રતિબંધિત કરી પ્રસ્તુત ઔદ્યોગિક વિવાદને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતો.

શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત ક્રમ (૨)ની સિંગલ ફાઇલથી સંદર્ભિત ક્રમ (૧)ના તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૮ના જાહેરનામાના ટર્મસ ઓફ રેફરન્સમાં કામદારોની નામાવલી જોડવા દરખાસ્ત કરવામાં આવેલ છે. જે બાબત સરકારશ્રીની સક્રિય વિચારણા હેઠળ હતી.

સુધારા જાહેરનામું:-

પુખ્ત વિચારણાને અંતે, ઉક્ત સંદર્ભિત ક્રમ (૧)ના જાહેરનામાના ટર્મસ ઓફ રેફરન્સમાં સદર સંસ્થાના કુલ ૧૮ (પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલા ૦૩+બરતરફ કરેલા ૧૫) કામદારોની નીચે મુજબની નામાવલી ન્યાયના હિતમાં આથી જોડવામાં આવે છે.

<p>● પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલા ૦૩ કામદારોની નામાવલી:-</p> <p>૧. શ્રી મનોજભાઈ વાઘેલા.</p> <p>૨. શ્રી અલ્પેશભાઈ પરમાર.</p> <p>૩. શ્રી અમિતભાઈ પટેલ.</p> <p>● બરતરફ કરેલ કામદારોની નામાવલી.</p>	
ક્રમ	બરતરફ કરેલ ૧૫ શ્રમયોગીઓના નામ
૧	શ્રી ગણપત જે. પરમાર
૨	શ્રી ગુણવંતભાઈ રાઠોડ
૩	શ્રી અનિલ કુમાર પરમાર
૪	શ્રી દિનેશભાઈ પઢિયાર
૫	શ્રી મુકેશભાઈ પઢિયાર
૬	શ્રી અલ્પેશ રાજ.
૭	શ્રી શૈલેષકુમાર પ્રજાપતિ
૮	શ્રી અશોકભાઈ પરમાર
૯	શ્રી પ્રવિણભાઈ પરમાર
૧૦	શ્રી સંજયસિંહ પરમાર
૧૧	શ્રી રમેશભાઈ પરમાર
૧૨	શ્રી હિતેષ કુન્ડલીયા
૧૩	શ્રી સાગર છાસટીયા
૧૪	શ્રી જગદીશ પઢિયાર
૧૫	શ્રી નરેન્દ્ર જારીયા



તેમજ વિભાગની ઉક્ત સંદર્ભિત ક્રમ (૧) ના જાહેરનામાની અન્ય વિગતો યથાવત રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૫૦

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 50, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14<sup>th</sup> December, 2023 and for Pages VAD—1667 to VAD—1703 (in 1 set) *read* Page Nos. 2122 to 2158.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૦ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૬૬૭ થી વીએડી-૧૭૦૩ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૨૧૨૨ થી ૨૧૫૮ વાંચવા.

Vadodara, 14<sup>th</sup> December, 2023.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) રાજ કોન્ટ્રાક્ટ એમ્પ્લોઈસ સર્વિસીસ, ૬૪/૫૬૮, પુષ્પક એપાર્ટમેન્ટ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૬૩ (૨) મેસર્સ ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ., લી., મુ.પો. મટોડા, તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પ્રજાપતિ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) અમદાવાદ કેશ સર્વિસ લી., (૨) સિક્યુરીટી ઈન્ટેલીજન્સ સર્વિસ લી. (SIS PROSEGUR), સંસ્થા ૧ અને ૨ નુ સરનામુ - ૩ ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર મીલ ઓફીસર કોલોની, જુની આર. બી. આઈ, T.O.I. ની સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (૩) SIS Cash Services (P) Ltd., Okhla Industrial Area, Phase-1, New Delhi-110020, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકરણસીંગ ઉદયભાનસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામકરણસીંગ ઉદયભાનસીંગ રાજપુત ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) AERONOVA INDUSTRIES, A/152, samatva Bunglows, near club-07, south bopal, ahmedabad-380058. (2) AERONOVA INDUSTRIES, 908, Vishwadeep Building. District Centre. janakpuri, New Delhi-110058. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી KRISHNA KANT SHARMA વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી KRISHNA KANT SHARMA ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૭૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Duster total Solutions services Pvt. Ltd., 414 & 415, Ratna Business Square, Old Natraj Cinema Building, Ashram Road, Ahmedabad-9 (૨) Cargill India. Pvt.Ltd., Survey No. 415, N. H. 8-A, Po. Bhimnagara, Ta. Anjar, Dist. Kutch-370240 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર વાલજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર વાલજીભાઈ પરમાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જયુબીલેન્ટ ફૂડ વર્ક્સ લિ., વિનસ પાર્ક હાઈટસ, વેજલપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર નફીઝહુસેન મહમ્મદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર નફીઝહુસેન મહમ્મદભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શાર્પ ઓફસેટ પ્રિન્ટર્સ, શનય-૨, લોઅર ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, ગાંધીગ્રામ સ્ટેશન પાસે, અમદાવાદ-૦૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર સુરેશકુમાર દાંતણિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર સુરેશકુમાર દાંતણિયા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : બિલ્ડકોન પ્રા. લિ., ૮૦૨, શિવાલીક, સત્યમેવ વકીલ બ્રીજની બાજુમાં, એસ.પી. રીંગા રોડ, બોપલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ સોમભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ સોમભાઈ દેસાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઈગલ સિક્યુરીટી & પર્સનલ સર્વિસ. ૩૦૨. નિલમણી કોમ્પલેક્સ. રામદેવપીરનો ટેકરો. બી.આર.ટી.એસ. બસ સ્ટેન્ડની સામે. નવા વાડજ. અમદાવાદ (૨) EAGLE SECURITY & PERSONAL SERVICE. HO. Shop No. 12, Nirmala Co. op. Hsg. Society Ltd., j.p. Road, Andheri Eist (W). Mumbai-400058 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામકરણસીંગ ઉદયભાનસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામકરણસીંગ ઉદયભાનસીંગ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૦૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ડાયરેક્ટર શ્રી, પારસ પંડ્યા, (૨) વિધિ પારસભાઈ પંડ્યા, (૩) પાર્શ્વ શાહ, એચ. આર., (૪) સુરજ બાલી, ટીમ લીડર, ઉપરોક્ત તમામનું સરનામું - ક્યુનીફોર્મ કન્સલ્ટીંગ પ્રા.લી., સી-૧૦૨, એસ. જી. બીઝનેસ હબ, વસંતનગર, ઓગણજ, ગોતા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીશાંત પ્રવિણભાઈ કેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીશાંત પ્રવિણભાઈ કેલા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૧૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ભાગીદાર શ્રી, (૧) શિરિષભાઈ, (૨) હિમાંશુભાઈ (૩) એચ. એસ. કલીપુરીંગ. એજન્સી, (૪) શ્રીનાથ ટ્રાન્સપોર્ટ, ૧ થી ૪ તમામનું સરનામું :- ૮૧૮, આઠમો માળ, સીટી સેન્ટર-૨, સી. આઈ. એમ. એસ. હોસ્પિટલ, સાયન્સ સીટી રોડ, સોલા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ રમણલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ રમણલાલ પંચાલ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/નં.૫૧૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મોડેક્સ ટ્રેડિંગ પ્રા.લી., ૨ માળે, કોમર્સ હાઉસ-૨, સત્ય માર્ગ, ઈન્ડિયન ઓઈલ પેટ્રોલ પંપની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતીશ લક્ષમણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતીશ લક્ષમણભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/નં.૫૧૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મોડેક્સ ટ્રેડિંગ પ્રા.લી., ૨ માળે, કોમર્સ હાઉસ-૨, સત્ય માર્ગ, ઈન્ડિયન ઓઈલ પેટ્રોલ પંપની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીષ અશોકકુમાર ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આશીષ અશોકકુમાર ગૌસ્વામીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.), મોતીબાગ પાસે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જુનાગઢ એસ.ટી.વિભાગમાં હાલ કલાર્ક/જુની.આસી.ની ફરજ બજાવતા ભાનુમતીબેન એલ વાછાણી યુનિયનના સભ્ય છે તેઓને આશ્રિતના કિસ્સામાં હેલ્પર તરીકે નિમણુંક અપાયેલ. તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ વર્ગ-૦૩ માં સમાવેશ કરવાના હોવા છતાં કલાસ-૪ હેઠળ નિમણુંક આપેલ/જે બાબતે નિગમના સ્થા.હુકમ નં.૧૦૧૪/૮૪ મુજબ આશ્રિતના કિસ્સામાં વર્ગ-૩ની કક્ષામાં લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં વર્ગ-૪માં સમાવેશ કરવા ગાઈડ લાઈન હોઈ, સા.સ્થા હુકમ નં.૧૧૦૮/તા.૨૦.૦૮.૨૦૦૨ મુજબ ઉપર મુજબ સ્પષ્ટતા હોવા છતાં પરિપત્રની અવગણના કરી અમલવારી કરી કામદારને આર્થીક નુકશાની કરાયેલ છે. વિભાગીય નિયામકશ્રી જુનાગઢએ સેટલમેન્ટની કલમ ૩૦ મુજબ અમલ કરવાને બદલે વિ.મ.હુ.નં.૭૫૧/૧૪.૦૧.૨૦૦૨ જાહેર કરી સેટલમેન્ટ ભંગ કરી મુળ સ્થા. હુકમનો વિપરીત અર્થઘટન કરી કામદારને નુકશાન પહોંચાડેલ છે. મંડળની માંગણી છે કે કામદારની પ્રથમ નિમણુંકથી અસર કરતા વર્ગ-૩માં કલાર્કના પગાર ધોરણ-સીનીયોરીટી અને મળતા તમામ લાભો પાછલી અસરથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, મુ. ગારીયાધાર, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રી વિજયભાઈ બટુકભાઈ નૈયાને તેમની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ અને કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા પગારગ્રેડ-ભથ્થાઓ તથા મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો-હકકો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કસ્તુરબા વૈધકીય રાહત મંડળ, કસ્તુરબા હોસ્પિટલ, લાલા લજપતરાય રોડ, તા.જિ.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: જીએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

પરિશિટ-એ તથા પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ.નં.૨૭/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	કાયમી કરવા બાબત :- હોસ્પિટલમાં વર્ષોથી ફરજ બજાવતા વોર્ડબોય, વોર્ડઆયા, હેલ્પરોને કાયમ કરવા કારણકે હોસ્પિટલનું કામ એ કાયમી પ્રકારનું કામ છે. જેમાં કોન્ટ્રાક્ટ લેબર (રેગ્યુલેશન એન્ડ એબોલીશન)એક્ટ, ૧૯૭૦ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી નથી. કાયમી પ્રકારના કામમાં કોન્ટ્રાક્ટ આપી શકાય નહીં જેથી સદર કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગીઓને પરિશિષ્ટ-બી મુજબ દાખલ વર્ષથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ?
૨.	સદર માંગણી મંડળ દ્વારા પરત ખેંચેલ છે.
૩.	તબીબી સવલત :- હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શ્રમિકો તથા તેઓના આશ્રિતોને વિના મુલ્યે તબીબી સવલત આપવી જોઈએ કે કેમ?
૪.	શિક્ષણ ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમિકોના બાળકોને સારું શિક્ષણ મેળવી શકે તે હેતુ થી રૂ.૧૦૦૦/- દર માસે શિક્ષણ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?
૫.	યુનિફોર્મ ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા પુરૂષ અને સ્ત્રી શ્રમિકોને દર છ માસે ૦૪ જોડ યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૬.	ધોલાઈ ભથ્થું :- યુનિફોર્મ ધોવા માટે દર માસે રૂ.૧૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?

૭.	કેન્ટીનની સુવિધા :- સંસ્થામાં ૭૦ થી ૧૦૦ જેટલા શ્રમિકો કામ કરતા હોઈ તેઓના માટે ચા, નાસ્તો તથા જમવા માટે કેન્ટીનની સવિધા અતિ આવશ્યક છે કે કેમ?
૮.	વાહન ભથ્થું/ આવાસ ભથ્થું/ ઘરભાડુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમિકો દુર દુર થી આવતા હોય છે તો તેઓને રહેવા માટે રૂમ આપવા જોઈએ કે કેમ? અથવા રૂમની સગવડ નહીં હોય તો વાહન ભથ્થું અને ઘરભાડા ભથ્થું નીચેના દરે આપવું જોઈએ કે કેમ? ઘરભાડા ભથ્થું નીચેના દરે આપવું જોઈએ કે કેમ? ➤ ઘરભાડુ રૂ.૩,૦૦૦/- દર માસે ➤ વાહન ભથ્થું રૂ.૧,૦૦૦/- દર માસે
૯.	આરામ રૂમ/ રેસ્ટ રૂમ :- સંસ્થામાં શીફ્ટ પ્રમાણે શ્રમિકો ફરજ બજાવતા હોઈ આરામગૃહ/ રેસ્ટ રૂમની વ્યવસ્થા હોવી જરૂરી છે કે કેમ?
૧૦.	બોનસ આપવું :- દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર ઉપર તમામ શ્રમિક સારી રીતે દિવાળીનો તહેવાર ઉજવી શકે તે માટે તેઓને ૮.૩૩ % બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?
૧૧.	સદર માંગણી મંડળ દ્વારા પરત ખેંચેલ છે.

કન્સી.કેસ.નં.૨૭/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ.

અ.નં.	નામ	ક.વૈ.રા. મંડળ માં અરજદારની નોકરીમાં દાખલ વર્ષ	હોદ્દો
૧.	પટેલ સંગીતાબેન મનોજભાઈ	સને.૨૦૦૫	વોર્ડ આયા
૨.	સૈયદ સબાના પીરસાહેબ	સને.૨૦૦૫	વોર્ડ આયા
૩.	રાઠોડ ઉષાબેન વસંતભાઈ	સને.૨૦૦૫	વોર્ડ આયા
૪.	પટેલ જીગ્નેશભાઈ મોહનભાઈ	સને.૨૦૦૬	વોર્ડ આયા
૫.	પટેલ મહેશભાઈ ઘેલાભાઈ	સને.૨૦૦૬	વોર્ડ આયા
૬.	કુંકણા ચીમનભાઈ સોમાભાઈ	સને.૨૦૦૭	વોર્ડ આયા
૭.	બરોડીયા હેમંતભાઈ ઈશ્વરભાઈ	સને.૨૦૦૭	વોર્ડ આયા
૮.	ગૌસ્વામી મીનાબેન ગણેશભાઈ	સને.૨૦૦૭	વોર્ડ આયા
૯.	પટેલ હરેશભાઈ મેરબાનભાઈ	સને.૨૦૦૭	હેલ્પર
૧૦.	પટેલ ગિરિશ મણીલાલ	સને.૨૦૦૭	વોર્ડ આયા
૧૧.	બુદેલખંડી પ્રેરણા નિરજન	સને.૨૦૦૭	વોર્ડ આયા
૧૨.	ચૌધરી પ્રેમલતાબેન બાલવિદ્યા	સને.૨૦૦૭	વોર્ડ આયા
૧૩.	પટેલ રાજેશભાઈ શક્કરભાઈ	સને.૨૦૦૭	વોર્ડ આયા
૧૪.	વાલોદરા રીનાબેન સુરેશભાઈ	સને.૨૦૦૭	વોર્ડ આયા
૧૫.	મારુડા મંજુબેન રીતેશભાઈ	સને.૨૦૦૮	વોર્ડ આયા
૧૬.	ચાપાનેરી દિપીકાબેન દિલીપભાઈ	સને.૨૦૦૮	વોર્ડ આયા
૧૭.	પટેલ જીતુભાઈ બાબુભાઈ	સને.૨૦૦૮	વોર્ડ આયા
૧૮.	રાઠોડ મનોજભાઈ શંકરભાઈ	સને.૨૦૦૮	વોર્ડ આયા
૧૯.	રાઠોડ ભાવનાબેન દિપકભાઈ	સને.૨૦૦૮	વોર્ડ આયા
૨૦.	પટેલ શીતલબેન કલ્પેશભાઈ	સને.૨૦૦૮	વોર્ડ આયા
૨૧.	પટેલ ભાવનાબેન ગોપીભાઈ	સને.૨૦૦૮	વોર્ડ આયા
૨૨.	રાઠોડ લતાબેન પ્રકાશભાઈ	સને.૨૦૦૮	વોર્ડ આયા

૨૩.	જુજ પાર્વતીબેન છગનભાઈ	સને.૨૦૦૯	વોર્ડ આયા
૨૪.	નાયકા રીટાબેન કાળીદાસ	સને.૨૦૦૯	વોર્ડ આયા
૨૫.	પટેલ જયોત્સનાબેન મુકેશભાઈ	સને.૨૦૦૯	વોર્ડ આયા
૨૬.	તલાવીયા લક્ષ્મીબેન અમીતભાઈ	સને.૨૦૦૯	વોર્ડ આયા
૨૭.	જુજ બીંદીયાબેન સુરેશભાઈ	સને.૨૦૧૦	વોર્ડ આયા
૨૮.	વિજેન્દ્ર મનોહર હંસદર	સને.૨૦૧૧	વોર્ડ આયા
૨૯.	પટેલ અજય અશોકભાઈ	સને.૨૦૧૨	વોર્ડ આયા
૩૦.	નાયકા રિતેશભાઈ સુમનભાઈ	સને.૨૦૧૩	વોર્ડ આયા
૩૧.	પટેલ જીતેશકુમાર સુમનભાઈ	સને.૨૦૧૪	વોર્ડ આયા
૩૨.	ઠાકુર રમાબેન સુરેશપ્રતાપસિંહ	સને.૨૦૧૪	વોર્ડ આયા
૩૩.	પટેલ સુરેખાબેન દેવન્દ્રભાઈ	સને.૨૦૧૪	વોર્ડ આયા
૩૪.	પટેલ ભુપેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ	સને.૨૦૧૫	વોર્ડ આયા
૩૫.	પટેલ હેમાબેન મનોજભાઈ	સને.૨૦૧૫	વોર્ડ આયા
૩૬.	પટેલ હીરલભાઈ રતિલાલ	સને.૨૦૧૬	વોર્ડ આયા
૩૭.	સુરતી રાજેશભાઈ ખેડુભાઈ	સને.૨૦૧૬	વોર્ડ આયા
૩૮.	રાઠોડ લતાબેન પ્રકાશભાઈ	સને.૨૦૧૬	વોર્ડ આયા
૩૯.	પટેલ યોગેશભાઈ મણીલાલભાઈ	સને.૨૦૧૬	વોર્ડ આયા
૪૦.	રાજપુત અખીલેશબેન રામાવિર	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૪૧.	ઠાકુર સુનિતાબેન કૃષ્ણઅવતાર	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૪૨.	મોસઝરદીન મોહમદ હનિફ	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૪૩.	પટેલ શશીભાઈ ઈશ્વરભાઈ	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૪૪.	પટેલ ભાવેશભાઈ દીપકભાઈ	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૪૫.	કાયસ્થ મોનાબેન સુભાષભાઈ	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૪૬.	પટેલ કાર્તિકભાઈ શૈલેષભાઈ	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૪૭.	નાયકા જયોત્સનાબેન કલ્પેશભાઈ	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૪૮.	નાયકા સંગીતાબેન ભીખુભાઈ	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૪૯.	નાયકા બકુલાબેન ઈશ્વરભાઈ	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૫૦.	રાઠોડ રાજુભાઈ ગીરીશભાઈ	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા
૫૧.	રાજપૂત ગણેશભાઈ શંકરભાઈ	સને.૨૦૧૮	વોર્ડ આયા
૫૨.	રાઠોડ કોકીલાબેન રમેશભાઈ	સને.૨૦૧૮	વોર્ડ આયા
૫૩.	પટેલ મુકેશભાઈ નાનુભાઈ	સને.૨૦૧૮	વોર્ડ આયા
૫૪.	ટોંલ ઉમેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ	સને.૨૦૧૯	હેલ્પર
૫૫.	ખાન અવેસઝહિર પઠાણ	સને.૨૦૧૯	વોર્ડ આયા
૫૬.	શર્મા કોમલબેન મનોજભાઈ	સને.૨૦૧૯	વોર્ડ આયા
૫૭.	ટોંલ શીતલબેન યોગેશભાઈ	સને.૨૦૨૦	વોર્ડ આયા
૫૮.	ટોંલ જયોતિબેન શંકરભાઈ	સને.૨૦૨૦	વોર્ડ આયા



૫૯.	પટેલ જયાભાઈ કમલેશભાઈ	સને.૨૦૨૦	વોર્ડ આયા
૬૦.	પટેલ નીલીમાબેન કનુભાઈ	સને.૨૦૨૧	વોર્ડ આયા
૬૧.	ધીમર રાજેશ રણછોડ	સને.૨૦૨૧	વોર્ડ આયા
૬૨.	પાડવી યશકુમાર આશિષભાઈ	સને.૨૦૨૧	વોર્ડ આયા
૬૩.	રાઠોડ શૈલેષકુમાર નાથુભાઈ	સને.૨૦૦૭	હેલ્પર
૬૪.	પટેલ ફાલ્ગુનીબેન પ્રકાશભાઈ	સને.૨૦૨૦	વોર્ડ આયા
૬૫.	ધીમર રમણભાઈ ધનજીભાઈ	સને.૨૦૦૭	વોર્ડ આયા
૬૬.	પટેલ નીતાબેન દિપકભાઈ	સને.૨૦૦૮	વોર્ડ આયા
૬૭.	પટેલ ભાવેશભાઈ દિપકભાઈ	સને.૨૦૧૭	વોર્ડ આયા

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.), જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

દિવ્યાબા શક્તિસિંહ ઝાલાના ગુજરનાર પતિ સ્વ. શક્તિસિંહ એસ.ઝાલાને ફરજ દરમિયાન કરવામાં આવેલ વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરી મળવાપાત્ર તમામ લાભાલાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૦૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.), રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રાજકોટ વિભાગીય કચેરી ખાતે શ્રી અવલ સુરક્ષા નિરીક્ષક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અજયરાજસિંહ સી. ચુડાસમાને પત્ર નં.ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૬૧૪, તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૦થી ગેરકાયદેસર રીતે અને ફરજિયાત રજા પર ઉતારેલ હતા. આ પત્રથી ૦૬ માસ અને ૫ દિવસની હકક રજા લીવશીટ/સર્વિસ બુકમાં ઉધારેલ છે. તેમજ તે સમયગાળામાં બીજો અને ચોથો શનિ-રવિવારની ૨૦૨૦ની ભોગવેલ ન હોય, તેજ સમય ની સી.એલ. રજાઓ અને આર.એચ. તા.૩૦/૦૬/૨૦૨૦ પહેલા ભોગવેલ ન હોય, તેવી સી.ઓફ.ની રજાઓ મજરે મળવી જોઈએ કે કેમ? તેઓ કાયમી કર્મચારી છે. અને આ બાબત તદ્દન ગેર વ્યાજબી હોય અને એસ.ટી. નિગમમાં ફરજિયાત રજા ઉપર ઉતારવાની જોગવાઈ ન હોય, આ કૃત્ય તદ્દન ગેરકાયદેસરનું હોવાથી તેઓની જે હકક રજા ૬ માસ અને ૫ દિવસની ઉધારેલ છે. તે અને પત્ર નં.ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૬૧૪, તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૦નો ગેરકાયદેસરનો રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૦૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- Suport, Engr, Circle Office, Visnagar Rd, Mehsana, U.G.V.C.L અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

આથી માંગણી ઉપસ્થિત કરવામાં આવે છે કે શ્રી એમ. જે. વૈષ્ણવ- નાયબ અધિક્ષક વર્તુળ કચેરી મહેસાણા, યુ.જી.વી.સી.એલ. ને તા.૧૨-૭-૨૦૨૦ ના રોજ આપવામાં આવેલ તહોમતનામું અને તે અનુસંધાને કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોની વિરુદ્ધ ઠેરવી આ સંદર્ભે તા.૦૭-૦૪-૨૦૨૧ના રોજ અને ત્યારબાદ કરવામાં આવેલ શિક્ષાત્મક હુકમો ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર ઠેરવી ફરજ મોકુફી ઉપર મુક્યા તારીખ થી પુનઃ સ્થાપિત કર્યા સુધીનો તમામ સમયગાળો સળંગ ફરજ ઉપર હાજર ગણી તમામ પગાર, ભથ્થા આનુષંગિક લાભાલાભો ૧૮% વ્યાજ સહીત આનુ સીનીયોરીટી સહ ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૦૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના ચાણસ્મા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ.એસ.ચૌધરી, ડ્રાયવર બેજ નં-૪૧૮૬૧ની ચાણસ્મા ડેપોની ફરજ દરમ્યાન તા.૨૮/૬/૨૦૧૬ના રોજ ચાણસ્મા પાટણ નાસીક રૂટની બસ નં-જીજે ૧૮ ઝેડ ૦૧૫૨ ઉપર ડ્રાયવર તરીકેની ફરજ હતી. તે સમય દરમ્યાન પાટણ સીટીમાં ગાયત્રી મંદિર થી સુભાષચોક પાસે પસાર થતા બનેલ અકસ્માતના બનાવમાં તેઓ જવાબદાર ન હોવા છતાં એકતરફી રીપોર્ટના આધારે તહોમત પત્ર નં-૦૩૩/૨૦૧૮ પત્ર નં- ડીસી/એમએસએન/ટીઆર/ડીપો/૩૩/૨૦૧૮ ૬૪૫ તા.૨૦/૦૩/૨૦૧૮ થી આપી હુકમ નં-વિનિ/મહે/૫૨/ડી/૩૩/૨૦૧૮ ૦૦૭૧ ૧૮/૮૭૭ તા.૩૦/૦૪/૨૦૧૮ થી વા.પ.વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ હતી. જે અંગે પ્રથમ/બીજી અપીલ કરવાથી પત્ર નં-વિનિ/મહે/એડીએમ/બી.અ/૧૦૦૩ તા ૨૧/૮/૨૦૧૮ થી વા.પ.વધારો-૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. જે રદ કરી તમામ નાણાકીય લાભો ચુકવી આપવા પાત્ર થાય છે કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન, પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેઝ નંબર ૬૨૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રકુમાર હેમચંદભાઈ પરમારને તા.૧/૬/૨૦૧૮ના રોજ બનેલ બનાવ ગેરકાયદેસર હડતાલ પાડવા સંબંધમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જશીટ નં. ૩૩/૨૦૧૮ની આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તા.૩૧/૫/૨૦૧૮ નાં રોજ કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટીએ હુકમ કરેલ છે. જેની સામેની બીજી અપીલ અંશત: મજૂર કરી કોઈ પણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય તા.૭/૫/૨૦૨૨ નાં હુકમ ૧ વર્ષનું કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા પાત્ર થાય છે કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૦૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયમાકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશનના પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેઝ નંબર: ૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દલપતભાઈ રાનાને તારીખ: ૧૭/૩/૨૦૧૨ ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ: ૭/૧૨/૨૦૧૨ ના હુકમથી ડી.ટી.ઓ પાલનપુર ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલો. જેની સામે પ્રથમ અપીલ તારીખ: ૨૨/૫/૨૦૧૫ ના હુકમથી રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ, ત્યારબાદ તેની સામેની બીજી અપીલમાં તા. ૧/૪/૨૦૧૭ ના હુકમથી સેકન્ડ અપીલ અંશત: મજૂર કરી કોઈ પણ નાણાકીય લાભો

અપાવ્યા સિવાય સજામા ઘટાડો કરી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ પસાર કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર કરવામાં આવેલ સજાના હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા પાત્ર થાય છે કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૧૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયમાકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશનના પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપોમાં ખાતે ડ્રાઈવર બેઝ કન્ડક્ટર બેજ નંબર: ૧૬૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દાનાભાઈ જોગાભાઈ પટેલ ને થરાદ ડેપો ખાતે સુત્રોચ્ચાર કરવા સંબંધમાં જવાબદાર ગણી ડી.ફોલ્ટ કેસ નંબર ૧૦૮/૨૦૧૯ થી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી જવાબદાર ગણી ડી.ફોલ્ટ ગણી અને તા.૧૭/૦૭/૨૦૧૯ ના હુકમથી ૪ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ ના રોજ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ. આમ કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટીનો મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના અધારે સંબંધિત કામદરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા પાત્ર થાય છે કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૧૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશનના પાલનપુર વિભાગના પાલનપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નંબર: ૪૨૭૪૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઈ આર.બારોટને તા: ૨૨/૧૦/૨૦૧૧ ના રોજ બનેલ જવાબમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જસીટ નંબર: ૮૪૧/૨૦૧૨ ની આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી અને તારીખ: ૧૩/૭/૨૦૧૨ ના રોજના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ સંબંધિત કામદારને કરવામાં આવેલ મજકુર ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા પાત્ર થાય છે કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૧૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧:એસ. ટી. કોર્પોરેશન દીયોદર ડેપોના ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર (ટી. આઈ) શ્રી એમ. ડી. સિંધીને તા. ૩૦/૦૫/૨૦૧૯ ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ કહેવાતા બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબ-દાર ગણી તા. ૦૫/૧૧/૨૦૧૯ ના વિભાગીય નિયામક પાલનપુરના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમઅપીલ તા.૧૮/૦૨/૨૦૨૦ ના હુકમથી રદ કરેલ જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલ તા. ૦૪/૦૧/૨૦૨૧ ના પત્રથી દફતરે કરેલ છે. ઉપરોક્ત શીક્ષાનો હુકમ ખોટો, અન્યાય, ગેરકાયદેસર, ડી. એ.પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક ભરપાઈ કરી આપવા પાત્ર થાય છે કે કેમ?

માંગણી નં.૨ સબ, કામદાર તા. ૩૦/૬/૨૦૨૧ ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ હતા અને સંસ્થાના કર્મચારીઓએ પાછલા વર્ષની કરેલ નોકરીના અનુસંધાને પછીના વર્ષમાં ઈન્કીમેન્ટ મળવાપાત્ર થતુ હતુ. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા સંબં. કામદારને તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૦ થી તા.૩૦/૦૬/૨૦૨૧ ના વર્ષ દરમ્યાન કરેલ કામગીરીનું ઈન્કીમેન્ટ તા. ૩૦/૦૬/૨૦૨૧ ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ હોઈ આપવામાં આવેલ નથી જે ખરેખર મળવાપાત્ર



થાય છે, આમ સંસ્થા દ્વારા ગેરકાયદેસર રીતે સંબ. કામદારને મળતો લાભ ચુકવેલ નથી માટે સંસ્થાનું આ પગલું ખોટું, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, નિયમોથી વિરુદ્ધનું. હોઈ સંબ. કામદારને તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૧ ના રોજનું ઈન્કીમેન્ટ કે જે તેઓની પાછલી નોકરીના કારને આપવામાં આવે છે તે મળવાપાત્ર તમામ લાભો સહિત ચુકવી આપે તેવી અમારી માંગણી છે. સદર માંગણી યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

#### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૧૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયમાકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના ડીસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી યાસીનખાન. એન.ઘાસુરા, કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૭૩૩ ને તા. ૨૩/૧૧/૧૮ ની ફરજ દરમ્યાનના બનાવમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ડી. ટી. ઓ ના તા. ૩૧/૧/૨૦ ના હુકમથી વા.પ.વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં વા. પ. વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. તેમજ બીજી અપીલ તા. ૨૫/૩ ૨૨ ના રોજ રદ કરેલ છે. તેમજ સદર બનાવ અંગે સંબ. કામદારની બદલી ગોધરા વિભાગ ખાતે શિક્ષાત્મક સ્વરૂપે કરેલ આમ કામદારોને કરેલ શીક્ષા ખોટી, ગેર-કાયદેસર, અન્યાયી, ડી. એ. પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધની અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધની હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા પાત્ર થાય કે કેમ ?

વધુમાં સંબં. કામદારોને સને ૨૦૧૮ માં ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ હોવા છતાં આજદીન સુધી એકપણ ઈન્કીમેન્ટ તેમજ તે અન્વયેના મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવામાં આવેલ નથી. માટે ઉપરોક્ત ૧ વર્ષ ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા ધ્યાને લેતા સંબં. કામદારને ૨ (બે) ઈન્કીમેન્ટ તેમજ તે અન્વયેના મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા પાત્ર થાય છે કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

માગણી નં. ૧

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગના સિધ્ધપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. એમ. પ્રજાપતિ કમ્પ્યુટર બેઝ નંબર ૪૨૮૪૬ને તા.૨૫/૫/૧૮ની ફરજ દરમિયાન ના બનાવમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગુણી ડી. ટી. ઓ ના તા. ૨૮/૨/૧૮ના હુકમથી વા.પ વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં વા.પ. વધારો ૬ માસ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. તેમજ સદર બનાવ અંગે સબ કામદારની બદલી વડોદરા વિભાગ ખાતે શિક્ષાત્મક સ્વરૂપે કરેલ. આમ કામદારને કરેલ શીક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર અન્યાયી ડી. એ. પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધની અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધની હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા પાત્ર થાય છે કે કેમ?

માગણી નં. ૨

સબ કામદારના ડીફેલ્ટ કાર્ડમાંથી તા.૨૫/૩/૧૭ના રોજની ઈકબાલગઢ થી પાલનપુર ના રૂટમાં કરેલ આક્ષેપો મુજબનો બનાવ સંબં. કામદારની ફરજ ન હોવા છતાં મુકવામાં આવેલ તે રદ કરવા અમારી માગણી છે તેમજ આ પ્રકારની ખોટી અને ગેરમાર્ગે દોરતી નોંધના કારણે સબ કામદારની બદલી અન્ય બનાવમાં વડોદરા વિભાગ ખાતે કરવામા આવેલ તેના કારણે સંબં. કામદારને આર્થિક, શારીરિક, માનસિક, અને સામાજિક નુકશાન ભોગવવું પડેલ છે. માટે આ પ્રકારે થયેલ નુકશાનીનું વળતર રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/-જવાબદાર અધીકારીની અંગત રકમમાંથી વસુલી સંબં. કામદારને આપવા પાત્ર થાય છે કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, એસ સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કં.મું. પો.ખરસાલીયા. તા.કાલોલ. જી.પંચમહાલ (૨) શ્રીજી એન્ટરપ્રાઈઝ, ૮૪૭/૧, નાગરીક બેન્ક સામે, મું.પો.વેજલપુર. તા.કાલોલ. જી. પંચમહાલ (૩) ઓમ એન્ટરપ્રાઈઝ, એ-૧૦, સેંહલ પાર્ક સોસાયટી, આઈસર પેટ્રોલ પંપ પાસે, વારસાઈ રીંગ રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૬ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં-૦૪/૨૦૨૨

### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ કામદારો એસ.સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કંપનીના ઉત્પાદક પ્રક્રિયાના કાયમી પ્રકારના કામ કરી ઉત્પાદન લક્ષ પ્રમાણે ઉત્પાદન આપેલ આમ “પરિશિષ્ટ-બ” માં જણાવેલ “બ” કાયમી પ્રકારનું કામ કરવા છતાં પણ કામદારોનો અજ્ઞાનતાનો લાભ લઈ એસ.સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કંપનીએ પેપર ઉપર ઉભા કરેલ બોગસ કહેવાતી શ્રીજી એન્ટરપ્રાઇઝ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટ) તથા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટ) નામના નેજા હેઠળ કોન્ટ્રાક્ટ કામદારો ગણવાનું સંસ્થા નંબર-૧ નું પગલું તદ્દન ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તેમજ અન્યાયી છે કે કેમ?

૨. એસ.સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કંપનીએ પેપર ઉપર બોગસ ઉભા કરેલ કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટ શ્રીજી એન્ટરપ્રાઇઝ તથા ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ સાથે ભેગા મળી “પરિશિષ્ટ-બ” માં જણાવેલ કામદારોને તા.૦૯-૦૯-૨૦૨૧ના રોજથી કામ આપવાનું બંધ કરી કામબંધી ફરવાનું તમારું આ પગલું તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ અન્યાયી હોઈ “પરિશિષ્ટ-બ” માં જણાવેલ કામદારોને જ્યાં સુધી મુળ જગ્યાએ ફરજ ઉપર કામ આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના કામબંધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં-૦૪/૨૦૨૨

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	નામ
૧	ભરત વિજય
૨	હિતેશ વલ્લભ
૩	મહેશ ઉદા
૪	બાબુ બચુ
૫	રાજેન્દ્ર ભારત
૬	પ્રવીણ કાભય
૭	બલદેવ ગણપત
૮	પરેશ કાંતિ
૯	ભવાન વખત
૧૦	કીતન કીરીટ
૧૧	પુનમ અર્જુન
૧૨	ભુપેન્દ્ર બળવંત
૧૩	મહેન્દ્ર છતા
૧૪	મોહન છતા
૧૫	હરીશ કનક

ક્રમ	નામ
૧૬	રાહુલ નરવત
૧૭	વિશાલ શાંતીલાલ
૧૮	કલ્પેશ જગદીશ

ગાંધીનગર, તારીખ ૪ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એસ સુબ્રહ્મણીયમ એન્ડ કં.મું.પો. ખરસાલીયા. તા.કાલોલ. જી.પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં- ૦૯/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. મૂળ પગારમાં વધારો.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને તા.૩૧.૩.૨૦૨૧ના રોજ મળતા મૂળ પગારમાં માસિક રૂ.૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરી તા.૦૧.૦૪.૨૦૨૧થી નવો થતો મૂળ પગાર દર મહીને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થા :-

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને મૂળ પગાર ઉપરાંત તા.૦૧.૦૪.૨૦૨૧ થી માસિક રૂ.૩૫૦૦/- સ્થાઈ મોંઘવારી તરીકે દર મહીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(બ) ચલિત મોંઘવારી

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને મૂળ પગાર ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૪૯-૧૦૦ના પાયાના બેઝ ગણી ૪૫૦ પોઈન્ટ ઉપર પ્રત્યેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ.૩ લેખે ગણતરી કરી જે રકમ થાય તે રકમ તા.૦૧.૦૪.૨૦૨૧થી દર મહીને ચલિત મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

૩. અન્ય એલાઉન્સ

(એ) ઘરભાડા ભથ્થુ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારો ને તા.૧.૦૪.૨૦૨૧ થી માસિક પગાર રૂ.૨૦૦૦/- લેખે દર મહીને ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(બી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ -

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારો ને તા.૦૧.૦૪.૨૦૨૧ થી માસિક રૂ.૨૫૦૦/- લેખે દર મહીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(સી) મેડીકલ એલાઉન્સ - સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને તા.૦૧.૦૪.૨૦૨૧ થી માસિક રૂ.૩૫૦૦/- લેખે દર મહીને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(ડી) વોર્શીંગ એલાઉન્સ -

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને તા.૦૧.૦૪.૨૦૨૧ થી માસિક રૂ.૫૦૦/- લેખે દર મહીને વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને તા.૦૧.૦૪.૨૦૨૧ થી માસિક રૂ.૩૦૦૦/- લેખે દર મહીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

૪. ભરપગારે રજાઓ.

(એ) કેજ્યુઅલ રજાઓ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) તહેવારની રજાઓ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની તહેવારની રજાઓ આપવી આ તહેવારના દિવસો યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) માંદગીની રજાઓ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર અથવા ૩૦ દિવસના અડધા દિવસની ભર પગારે રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) હકકની રજાઓ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર એક દિવસની હકક રજા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) અકસ્માતની રજાઓ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને જ્યારે ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થાય ત્યારે અકસ્માતની સારવાર દરમિયાનના તમામ દિવસોનો પુરેપુરા પગાર અકસ્માતની રજાઓ તરીકે આપવો તેમજ સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ?

નોંધ :- ઘરેથી કંપની ઉપર જવા તેમજ કંપનીથી ઘરે આવવાનો સમયને ફરજ ના એક ભાગ ગણવો.

૫. હોસ્પિટલાઈઝન ખર્ચ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારો પોતે કે તેમની ઉપર નભતા તેમના કુટુંબીજનો જેવા કે માતા-પિતા પત્ની, બાળકોને કોઈપણ કારણસર હોસ્પિટલમાં સારવાર આપવામાં આવે ત્યારે તેવા સંજોગોમાં હોસ્પિટલમાં રહેવા દરમિયાનનો તમામ દવા-દારૂ ખર્ચ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

**દ. યુનિફોર્મ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને નીચે મુજબના યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવો કામદારને ચાર પેન્ટ તથા ચાર શર્ટ, ૨ માથાની કેપ, કામદારને ૨ જોડી, ચામડાના બાટા કંપનીના બુટ. કામદારને એક ગરમ સ્વેટર-જર્સી કામદારને એક છત્રી અથવા રેઈન કોટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

નોંધ:- કામદારને યુનિફોર્મની સિલાઈ તરીકે જોડી દીઠ રૂ.૫૦૦/-આપવા.

**૭. મરણોત્તર લાભ.**

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદાર ઉપર નભતા કુટુંબીજનો જેવા કે માતા-પિતા, પત્ની બાળકોની આકસ્મિક મરણના અંતિમ ક્રિયા ખર્ચ કરવા માટે રૂ.૨૫૦૦ આપવા. કામદારના આકસ્મિક અવસાન વખત તેની અંતિમક્રિયાના ખર્ચના રૂ.૫૦૦૦/- તેમના વારસદારોને આપવા જોઈએ કે કેમ?

**(બ) કેશબેનીફીટ**

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારનું ચાલુ ફરજ દરમિયાન કે તેનું નામ હાજરીપત્રકમાં ચાલુ હોઈ ત્યારે કામદારનું અવસાન થાય ત્યારે કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારના એક દિવસ પુરા પગારની કપાત કરી જે રકમમાં બે ગણી રકમ ઉમેરીને તેના વારસદારોને કેશબેનીફીટ તરીકે કપાત કર્યાના ૭ દિવસની અંદર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

**૮. જીવનવીમા :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોનો એક લાખ સુધીનો જીવન વીમો ઉતારવા. આ જીવનવીમાનું ૫૦ ટકા પ્રિમિયમ કામદારોને પગારમાંથી કપાત કરવી બાકીનું ૫૦ ટકા પ્રિમિયમ કંપનીએ આપવું જોઈએ કે કેમ?

**૯. એડવાન્સ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારને આકસ્મિક માંદગી આવે ત્યારે તેવા કામદારને ૧ માસના પુરા પગાર જેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે આપવી. આ એડવાન્સની રકમ ચાર સરખા હસ્તે માસિક મળવાપાત્ર પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

**૧૦. નિવૃત્તિ બેનીફીટ કે વારસદારોને નોકરી :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદાર સંસ્થામાંથી કોઈ પણ કારણસર છુટા થાય કે નિવૃત્ત થાય તેવા પ્રસંગે તેવા કામદારોને રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦/- કેશબેનીફીટ આપવો. અથવા તેમની ઉપર નભતા કુટુંબીજનો જેવાં કે પત્ની, પતિ કે દીકરી-દીકરાને કોઈપણ એકને ફરજ પર રાખવા જોઈએ કે કેમ?

**૧૧. નિવૃત્તીવય :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની નિવૃત્તીવય ૬૦ વર્ષ ન રાખવી જોઈએ કે કેમ?

**૧૨. વચગાળાની રાહત :-**

આ માંગણીપત્રમાં જણાવેલ માંગણીઓનો આખરી નિર્ણય કે સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧.૪.૨૦૨૧ થી દર મહીને રૂ. ૫૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

**૧૩. ટ્રેડ યુનિયનની સુવિધા :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયન મીટીંગ સેમીનાર, સંમેલન, સરકાર માન્ય કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવા આવવાના દિવસાનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી સ્પે.રજા આપવી તેમજ મીટીંગ, સેમીનાર સંમેલન, કામદાર શિક્ષણ વર્ગના સ્થળે જવા આવવાના તમામ મુસાફરી ખર્ચ તેમજ હોલ્ટીંગ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**૧૪. ચેક ઓફ સીસ્ટમ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર કે જે ગુજરાત કામગાર પંચાયત યુનિયનના સભ્યો તરીકેની ઓથોરીટી આપે તેવા કામદારના પગાર માથી લવાજમ કે ફાળા કપાત કરી આ લવાજમ કે ફાળાની જે રકમ થાય તે રકમ ગુજરાત કામગાર પંચાયતના નામે એકાઉન્ટ પેઈ ચેક ધ્વારા કપાત કર્યાના સાત દિવસની અંદર મોકલી આપવો જોઈએ કે કેમ?

**૧૫. ચાલુ લાભો :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય જે બીજા અન્ય લાભો અને સવલતો મળે છે. તેવા તમામ લાભો અને સવલતો ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?



૧૬. અમલ :-

ઉપરોક્ત માંગણીપત્રમાં જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧.૦૪.૨૦૨૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૦૮/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	નામ
૧	બલવતસિંહ દિપાભાઈ રાઠોડ
૨	રાઉલજી ભુપેસિંહ
૩	સોલંકી ગણપતસિંહ સાબુરભાઈ
૪	હરીશભાઈ ભાથીભાઈ રાઠોડ
૫	સોલંકી સલમસિંહ સાબુરભાઈ
૬	રાવલ અરિવદભાઈ
૭	ચૌહાણ ચંદ્રસિંહ
૮	સોલંકી સલામભાઈ
૯	સોલંકી અજબસિંહ
૧૦	જાદવ ભાટાભાઈ
૧૧	રાઠોડ ગણપતભાઈ
૧૨	ગણપત મોહન
૧૩	નટવરભાઈ ભાલાભાઈ ચૌહાણ
૧૪	નરેન્દ્રસિંહ
૧૫	પરસોતમ ગોવિંદ
૧૬	તાખાતભાઈ ભાલાભાઈ પટેલ
૧૭	સોલંકી છતરસિંહ
૧૮	ચૌહાણ દિનેશકુમાર
૧૯	સનાભાઈ છતરભાઈ પરમાર
૨૦	પરમાર અરવિંદસિંહ
૨૧	ચૌહાણ બાબુભાઈ
૨૨	ચૌહાણ દલપતસિંહ
૨૩	રાઠોડ ગોપાલસિંહ
૨૪	સોલંકી હિમ્મતભાઈ
૨૫	સોલંકી હરતનસિંહ ગુલાબસિંહ
૨૬	રાઠોડ રમેશકુમાર મોહનસિંહ
૨૭	ચૌહાણ વિનોદસિંહ
૨૮	વણકર દેવાભાઈ
૨૯	સોલંકી ગણપતસિંહ કેસરીસિંહ
૩૦	સોલંકી જસવંતસિંહ
૩૧	જસવંતભાઈ સોમાભાઈ બારીયા
૩૨	બારીયા લક્ષ્મણભાઈ

ક્રમ	નામ
૩૩	સોલંકી મનહરભાઈ
૩૪	રાઠોડ પ્રવિણસિંહ રામસિંહ
૩૫	ચૌહાણ પરવતસિંહ
૩૬	સોલંકી રમેશસિંહ
૩૭	પરમાર ઉદાભાઈ
૩૮	હસમુખ રણછોડ
૩૯	વણકર કનુભાઈ ઘનાભાઈ
૪૦	રતનભાઈ ગગાભાઈ વણકર
૪૧	રાઠોડ અર્જુનસિંહ
૪૨	લક્ષ્મણસિંહ નરવતસિંહ સોલંકી
૪૩	પરમાર મનુભાઈ
૪૪	નાગજી વિક્રમ
૪૫	રાઠોડ સુરેશકુમાર ચંદુભાઈ
૪૬	સોલંકી વિજયસિંહ
૪૭	ભારિયા અરવિંદભાઈ
૪૮	બલદેવ રનગીત
૪૯	ચંદુ મકના
૫૦	રાવલ ગોપાલભાઈ
૫૧	સોલંકી ઈશ્વરભાઈ
૫૨	સોલંકી જશવતભાઈ
૫૩	રાઠોડ કરણસિંહ કેસરી સિંહ
૫૪	ચૌહાણ કિરીટસિંહ
૫૫	મહેશ મોહન
૫૬	મહિપાલ ઈન્દરા
૫૭	ચૌહાણ નવીનકુમાર
૫૮	સોલંકી પૂનમભાઈ
૫૯	સોલંકી પ્રવીણભાઈ
૬૦	સોલંકી રમેશભાઈ
૬૧	ચૌહાણ રમણભાઈ
૬૨	વણકર શંકરભાઈ
૬૩	ભારીયા સુરેશભાઈ
૬૪	અર્જુન ચતરા
૬૫	સોલંકી અર્જુનભાઈ
૬૬	વણકર અરવિંદભાઈ
૬૭	સોલંકી ભરતસિંહ
૬૮	સોલંકી છતરસિંહ
૬૯	દલપત જગા

ક્રમ	નામ
૭૦	જગદીશ દશરથ
૭૧	સોલંકી કનકસિંહ ભરતસિંહ
૭૨	પરમાર મહેશકુમાર
૭૩	મહેશભાઈ મોહનકુમાર રાઠોડ
૭૪	રાઠોડ રમેશભાઈ
૭૫	સોલંકી શૈલેષકુમાર
૭૬	રાઠોડ અરવિંભાઈ
૭૭	સોલંકી વિજયસિંહ
૭૮	વિજય ભગવાન
૭૯	પરમાર વખતસિંહ
૮૦	ભરત રાયજી
૮૧	સોલંકી દશરથસિંહ
૮૨	સોલંકી પરવતસિંહ
૮૩	સોલંકી હર્ષદભાઈ રણછોડભાઈ
૮૪	સોલંકી કીરીટકુમાર
૮૫	ચમાર મનહરભાઈ
૮૬	ચૌહાણ પ્રવિણકુમાર કાંહાભાઈ
૮૭	સોલંકી સુરેશભાઈ
૮૮	રાઠોડ ગોવિંદભાઈ
૮૯	સોલંકી સંજયભાઈ
૯૦	ચૌહાણ સુરેશભાઈ
૯૧	અરવિંદ ખાના
૯૨	ચૌહાણ જિતેન્દ્રસિંહ
૯૩	ભારીયા કાન્તીભાઈ
૯૪	સોલંકી ભરતકુમાર
૯૫	વણકર દશરથભાઈ રામાભાઈ
૯૬	પરમાર દિનેશકુમાર રમેશભાઈ
૯૭	વાઘેલા દિલીપકુમાર
૯૮	વણકર હીરાભાઈ
૯૯	પરમાર કાન્તીભાઈ
૧૦૦	ભારિયા કીરીટકુમાર
૧૦૧	સોલંકી કિશોરકુમાર
૧૦૨	સોલંકી નરવતભાઈ
૧૦૩	ચૌહાણ સંજયસિંહ
૧૦૪	સોલંકી રવીન્દ્ર
૧૦૫	ભારિયા અર્જુનભાઈ
૧૦૬	સોલંકી અલ્પેશકુમાર

ક્રમ	નામ
૧૦૭	પરમાર નટવરભાઈ
૧૦૮	પરમાર સોમાભાઈ
૧૦૯	વણકર સુરેશભાઈ
૧૧૦	બારિયા નીલેશકુમાર લક્ષ્મણસિંહ
૧૧૧	ચૌહાણ મહેન્દ્રસિંહ
૧૧૨	સોલંકી નરવતસિંહ
૧૧૩	બારિયા રંગીતભાઈ
૧૧૪	ચૌહાણ મહેન્દ્રસિંહ
૧૧૫	સોલંકી બલવતસિંહ મગલસિંહ
૧૧૬	સોલંકી નરેશકુમાર ચંદુભાઈ
૧૧૭	પરમાર સંજયકુમાર રામાભાઈ
૧૧૮	પટેલ યોગેશભાઈ અનુપભાઈ
૧૧૯	પટેલ કલ્પેશકુમાર મનાભાઈ
૧૨૦	ચમાર મણીલાલ ગંગાભાઈ
૧૨૧	ચૌહાણ કીરીટકુમાર નનાભાઈ
૧૨૨	સોલંકી અશ્વિન કુમાર નવીનભાઈ
૧૨૩	સોલંકી સંજય ખુમાન
૧૨૪	સોલંકી હસમુખકુમાર વજેસિંહ
૧૨૫	બારીયા સુરેશભાઈ ગણપતભાઈ
૧૨૬	બારીયા અર્જુનભાઈ રણછોડભાઈ
૧૨૭	બારીયા અનિલભાઈ ભીખાભાઈ
૧૨૮	પરમાર દિલીપભાઈ છત્રસિંહ
૧૨૯	સોલંકી જયદીપસિંહ તખ્તસિંહ
૧૩૦	ચૌહાણ નરેશભાઈ નાગજીભાઈ
૧૩૧	ચૌહાણ સુનિલકુમાર નાનાભાઈ
૧૩૨	ચૌહાણ નગીનભાઈ કાલુભાઈ
૧૩૩	સોલંકી મનોજભાઈ શકરાભાઈ
૧૩૪	ચૌહાણ કિષ્નકુમાર નવીનભાઈ
૧૩૫	સોલંકી જગતસિંહ ભારતસિંહ
૧૩૬	પરમાર ઉપેન્દ્રકુમાર છનાભાઈ
૧૩૭	સોલંકી જગદીશ રમેશ
૧૩૮	વીરપુરા રાજેન્દ્રસિંહ રંગીતસિંહ
૧૩૯	રાવલ વિજયભાઈ અનિલભાઈ
૧૪૦	રાઠોડ રંગીત ભીખા
૧૪૧	રાઠોડ અલ્પેશકુમાર પ્રવિણસિંહ
૧૪૨	વણકર હર્ષદભાઈ સોમાભાઈ
૧૪૩	વણકર કનુભાઈ અંદરાભાઈ

ક્રમ	નામ
૧૪૪	બારીયા શૈલેષકુમાર કીરીટસિંહ
૧૪૫	રાવલ વિશાલકુમાર હીરાભાઈ
૧૪૬	રાઠોડ નરેશકુમાર દલપતસિંહ
૧૪૭	વણકર રમેશભાઈ શંકરાભાઈ
૧૪૮	ચૌહાણ મહેશકુમાર અજબસિંહ
૧૪૯	સોલંકી જયેશ લક્ષ્મણ
૧૫૦	ભરત વિજય
૧૫૨	હિતેશ વલ્લભ
૧૫૩	મહેશ ઉદા
૧૫૪	બાબુ બચુ
૧૫૫	રાજેન્દ્ર ભારત
૧૫૬	પ્રવીણ કાભય
૧૫૭	બળદેવ ગણપત
૧૫૮	પરેશ કાંતિ
૧૫૯	ભવાન વખત
૧૬૦	કિતન કીરીટ
૧૬૧	પૂનમ અર્જુન
૧૬૨	ભૂપેન્દ્ર બળવત
૧૬૩	મહેન્દ્ર છત્રા
૧૬૪	મોહન છત્રા
૧૬૫	હરીશ કનક
૧૬૬	રાહુલ નરવત
૧૬૭	વિશાલ શાંતિલાલ
૧૬૮	કલ્પેશ જગદીશ
૧૬૯	પરમાર ચરણસિંહ દલપતસિંહ
૧૭૦	સોલંકી દીલીપભાઈ ગણપતભાઈ
૧૭૧	સોલંકી અશ્વિનભાઈ ચીમનભાઈ
૧૭૨	સોલંકી ગોપાલભાઈ ગણપતભાઈ
૧૭૩	સોલંકી ભવનભાઈ દામાભાઈ
૧૭૪	ચૌહાણ અરવિંદભાઈ સુરેશભાઈ
૧૭૫	પરમાર મહીપતભાઈ સાપતભાઈ
૧૭૬	ચૌહાણ ધર્મેન્દ્રસિંહ અર્જુનસિંહ
૧૭૭	ચૌહાણ લક્ષ્મણસિંહ કનુસિંહ
૧૭૮	સોલંકી અશ્વિનભાઈ ચીમનભાઈ
૧૭૯	સોલંકી કિરણસિંહ પ્રતાપસિંહ
૧૮૦	બારિયા અમરસિંહ રતનસિંહ
૧૮૧	ચમાર ચંદુભાઈ ખાતુભાઈ

ક્રમ	નામ
૧૮૨	સોલંકી નગીનભાઈ ગણપતભાઈ
૧૮૩	ચૌહાણ સંજયભાઈ મંગલભાઈ
૧૮૪	સોલંકી દિલીપભાઈ રંગીતભાઈ
૧૮૫	પરમાર પ્રવીણભાઈ નટવરસિંહ
૧૮૬	બારીયા કિરીટભાઈ રમણભાઈ
૧૮૭	બારિયા અતુલભાઈ કૃતાભાઈ
૧૮૮	સોલંકી અશોકભાઈ નટવરભાઈ
૧૮૯	સોલંકી પ્રવીણભાઈ લલ્લુભાઈ
૧૯૦	સોલંકી કિસ્મતભાઈ
૧૯૧	ચૌહાણ સુરેશકુમાર દલપતભાઈ
૧૯૨	ચૌહાણ શંકરભાઈ રપતભાઈ
૧૯૩	ચૌહાણ તખતસિંહ અંદરસિંહ
૧૯૪	સોલંકી ગુલાબસિંહ ઉદાસિંહ
૧૯૫	પરમાર રાજેશ દોલત
૧૯૬	ચૌહાણ હસમુખ બાબર
૧૯૭	પરમાર ધર્મેન્દ્ર દેસાઈ
૧૯૮	પરમાર રોકેશ શના
૧૯૯	પરમાર રંગીત દેસાઈ
૨૦૦	ચૌહાણ મહેશ રમણ
૨૦૧	સોલંકી અર્જુન ભીમા
૨૦૨	સોલંકી રમેશ લક્ષ્મણ
૨૦૩	ચૌહાણ વિનોદ રમણ
૨૦૪	પટેલ ચિરાગ સામત
૨૦૫	ચૌહાણ જયદીપ ગણપત
૨૦૬	સોલંકી ગીર્ધન સીમા
૨૦૭	સોલંકી રતીલાલ ઉદા
૨૦૮	સોલંકી અમર લક્ષ્મણ

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વાંકસન્સ કેમિકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. ૫૧૮, જી.આઈ.ડી.સી.પાનોલી, તા.અંકલેશ્વર જિ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં-૫૦/૨૦૨૨

### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

#### (૧) કામદારોના મૂળ પગારમાં વધારો-

ઓપરેટર કક્ષાના કામદારો તેમજ ઈલેક્ટ્રીશિયન અને ફીટર અને યુટીલીટી ઓપરેટર અને સુપરવાઈઝર કક્ષાના કર્મચારીને હાલમાં મળતા માસિક પગારમાં રૂ.૧૦,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

#### (૨) મોંઘવારી ભથ્થું-

મોંઘવારી ભથ્થામાં સીમલા ભાવંક(૧૯૮૦-૧૦૦) સી.પી.આઈ.ગણી અમદાવાદ સેન્ટરને પ્રમાણભૂત ગણી જે સી.પી.આઈ.૩૨૮, ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૭ના રોજથી અમલમાં કે ત્યારબાદ દરેક વધારાના એક પોઈન્ટ ગણી નીચે મુજબ ગણવા જોઈએ કે કેમ?

(ક) ૩૨૮ ના સી.પી.આઈ. પછી વધારાના દરેક ફુલ પોઈન્ટ બરાબર એક સ્લેબ ગણી, બેઝીક ગુણાંક પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થુ ગણી ચુકવવું.

(ખ) સરળ ગણતરી માટે ૩ મહીનાના એવરેજ સી.પી.આઈ.પ્રમાણે ગણતરી કરવી.

(ગ) મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી નીચેના કોઠામાં દર્શાવ્યા મુજબ કરવી.

#### બેઝીક પગાર

બેઝીક પગારના ૩૨૮ સી.પી.આઈ.

#### થી ઉપરના દરેક પોઈન્ટના

(૧) પ્રથમથી રૂ.૮૦૦/- સુધી ૧.૨%

(૨) રૂ.૮૦૦/- થી રૂ.૧૮૦૦/-સુધી ૧.૦%

(૩) રૂ.૧૮૦૦/- થી ઉપર ૦.૬%

#### (૩) સ્પેશીયલ ઈન્ક્રીમેન્ટ-

તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૧થી કામદારો કામ કરતા હતા તે વર્ષોની ગણતરી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના કોઠા પ્રમાણે સ્પેશીયલ ઈન્ક્રીમેન્ટ નિયમિત રીતે આપવો જોઈએ કે કેમ? જે ઈન્ક્રીમેન્ટ દર વર્ષે રૂ.૮૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ?

#### નોકરીના વર્ષ

#### ઈન્ક્રીમેન્ટ

(૧) ૧ થી ૩ વર્ષ ૦૧

(૨) ૩ થી ૫ વર્ષ ૦૨

(૩) ૫ થી ૧૦ વર્ષ ૦૩

#### (૪) ઓવરટાઈમની ચુકવણી-

(૧) કર્મચારીએ માસિક ખરેખર કરેલ કામના દિવસો પ્રમાણેનો માસિક પગાર(મુળ પગાર-તમામ ભથ્થાઓ)રાખી ઓવરટાઈમની ગણતરી કરી કાયદા મુજબ ડબલ વેતનની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) ઓવરટાઈમની રકમ ચુકવણી દર માસની ૧૫મી તારીખુ વાઉચર ઉપર કરવી જોઈએ કે કેમ?

- (૩) અઠવાડીક રજા તથા પબ્લીક હોલીડેના દિવસે ફરજ બજાવનાર કર્મચારીને ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ ઉપરાંત કોમ્પેન્સેટરી ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ? માસીક ૨૪ કલાકથી ઉપરનો ઓવરટાઈમ અન્યને વહેચી આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૪) ફરજ પછી ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કરનાર કામદારને ખાવાનું પુરુ પાડવું અથવા રૂ. ૮૦/- ખાણા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- (૫) કંપનીના પ્રોસેસર પ્રોસેસને લગતા કોઈપણ કામ કોન્ટ્રાક્ટરના માણસો પાસે કરાવવાની જરૂર પડે તો યુનિયન સાથે જરૂરી ચર્ચા કર્યા પછી જ આગળ વધવું જોઈએ કે કેમ?

(૫) વિવિધ ભથ્થાઓ-

- (૧) ઘરભાડા ભથ્થુ- દરેક કર્મચારીને તેના બેઝીક+ ડી.એ.ના ૫૦% પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થા પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૨) સી.સી.એ/બી.એ.એલાઉન્સ- દરેક કામદારને તેના બેઝીક પગાર ૪૦% પ્રમાણે તથા કોઈ ટોચ મર્યાદા વિના પુરેપુરું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૩) વોર્શીંગ એલાઉન્સ- દરેક કર્મચારીઓને માસીક રૂ.૧,૦૦૦/- પ્રમાણે વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૪) મેડીકલ એલાઉન્સ- માસીક રૂ.૪,૦૦૦/-દરેક કર્મચારીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૫) હેઝારડઝ એલાઉન્સ- કંપનીમાં કલારોલ, કલોરા પ્રોફેન-ફીનાઈલ(૩ સીપીસી) તેમજ ફીનોલ હાઈડ્રોફ્લોરાઈડ તેમજ આઈ.પી.એચ. સી.એલ.ના થતાં ઉત્પાદનથી કામ કરનાર કામદારોના સ્વાસ્થ્ય ઉપર ખરાબ (વિપરિત) અસર પડતી હોઈ, દરેક કર્મચારીઓને માસીક રૂ.૧૫૦૦/-હેઝારડઝ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તેમજ દરેક કર્મચારીઓનું યોગ્ય રીતે સ્વાસ્થ્ય જળવાય રહે તે માટે દરેક કર્મચારીને ૭૫૦ ગ્રામ દુધ તથા ૧ કિલો કેળા આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) શીફ્ટ એલાઉન્સ-

- (ક) દરેક કર્મચારીઓએ બજાવેલ ફરજના પ્રમાણમાં નીચે પ્રમાણે ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

પાળી-	ભથ્થુ-
પ્રથમ પાળી	રૂ.૨૦-૦૦
બીજી પાળી	રૂ.૨૫-૦૦
ત્રીજી પાળી	રૂ.૩૦-૦૦
જનરલ પાળી	રૂ.૧૫-૦૦

- (ખ) ઓવરટાઈમમાં રોકાયેલ કર્મચારીને બમણા દરથી પાળી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (ગ) કોઈપણ કર્મચારી રેગ્યુલર પાળી પછી બે કલાક કે તેથી વધુ રોકાય તો તેને બીજી પાળીનું ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (ઘ) લેટ કર્મીંગ, શોર્ટ લીવ કે પર્સનલ ગેટ પાસ લેનાર વગેરેનું પાળી ભથ્થુ ન કાપવું જોઈએ કે કેમ?
- (ઙ) કેન્ટીન એલાઉન્સ- દરેક કર્મચારીઓને માસીક રૂ.૬૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (ચ) કેન્ટીન ફેસીલીટી- દરેક કર્મચારીને કેન્ટીન ફેસીલીટીમાં કવોલીટીના નાસ્તો ૧૦૦ ગ્રામ રૂ.૧/-માં ચા રૂ.૦.૫૦ થી અને ભોજન રૂ.૫.૦૦ના દરે આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (લ) હાજરી એલાઉન્સ- પુરી હાજરી ધરાવતા દરેક કર્મચારીને માસીક રૂ.૭૫૦/- લેખે તેમજ અન્યોને દૈનિક રૂ.૨૫/- પ્રમાણે હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૬) લોન તથા એડવાન્સીસ-

- (૧) હાઉસીંગ લોન- દરેક કર્મચારીઓને નવું મકાન બનાવવા માટે જુના મકાનમાં સુધારો વધારો કરવા માટે તથા પોતાના લગ્ન માટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વાર્ષિક ૬% ના સાદા વ્યાજના દરે આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) વ્હીકલ લોન- દરેક કર્મચારીને રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- વ્હીકલ લોન માટે વાર્ષિક ૬%ના સાદા વ્યાજના દરથી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) ફર્નિચર લોન- દરેક કર્મચારીએ ફર્નિચર ખરીદવા માટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) મેરેજ/શુભ પ્રસંગની લોન- કર્મચારી પોતાના તેમજ પુત્ર-પત્નીના લગ્ન, જનોઈ, ચૌલ કર્મ, સુન્નત તેમજ સીમંત જેવા પ્રસંગોમાં રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/-ની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૫) કુદરતી આપત્તિ લોન- પુર, આગ, ધરતીકંપ, વાવાઝોડું, રોગચાળો વગેરે કુદરતી આફતોને કારણે નુકશાનમાં કર્મચારીઓને મદદરૂપ થવા રૂ.૬૦,૦૦૦/-ની વ્યાજ મુક્ત લોન અસરકર્તાને આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૬) ફૂડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ-દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે અનાજ ભરવા માટે રૂ.૨૫,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૭) સુવિધાઓ-

(૧) એલ.ટી.સી.- દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ દર ૦૨ વર્ષે ૫૦૦૦ કિલોમીટરના પ્રવાસના અંતર માટે રૂ.૪૦,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. ના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) મેડીકલ સિવિધા (ઇ.એસ.આઇ.ની સુવિધા નથી.)

(ક) હોસ્પિટલાઈઝેશનનો તથા ત્યારબાદ જરૂરી વિગતોનો ખર્ચ કોઈ પણ જાતની મર્યાદા વગર રીએમ્બર્સ કરી આપવો કે કેમ?

(ખ) લોંગ ટર્મ ડીસીસની સારવાર માટે થયેલો તમામ ખર્ચ પુરેપુરો રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) યુનિફોર્મ-શુઝ, ઠંડી, ગરમી અને વરસાદમાં જરૂરી સુવિધા-

(ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૪(ચાર) જોડી (શર્ટ, પેન્ટ) ટેરીકોટન, વિમલ, રેમન્ડ જેવી સારી કંપનીના આપવા તથા બજારભાવ પ્રમાણે સીલાઈખર્ચ રોકડમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ખ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૦૨ જોડી બાટા કંપનીના, બાટા શુઝ, સેફ્ટી શુઝ તરીકે અને ૨ જોડી મોજા સાથે આપવા અને ૧ જોડી સીવીલ શુઝ મોજા સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ગ) શિયાળાની રૂતુમાં ઠંડીથી બચવા માટે સારી કવોલીટીનું જેકેટ(સ્વેટર) અને હાથમોજા દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ઘ) ઉનાળાની રૂતુમાં ગરમીથી બચવા માટે સારી કવોલીટીના સનગ્લાસ ગોગલ્સ અને સફેદ કેપ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ચ) ચોમાસાની રૂતુમાં વરસાદથી બચવા માટે દર વર્ષે ડકબેનના રેઈન શુટ અને રેઈનશુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(છ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ નંગ મોટા ટ્રવાલ અને માસીક એક નંગ પ્રમાણે ૧૨ નેપકીન અને ૨૪ નાહવાના સાબુ (ડિટોલ)આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૮) જુદા જુદા પ્રકારની રજાઓ-

(૧) હકક રજા-

(ક) સંસ્થામાં હાલ ૨૧ પી.એલ. તથા ૧૦ પે હોલીડે વર્ષની આપવામાં આવે છે. જેથી હવે પછી દરેક કર્મચારીને વર્ષની ૩૫ દિવસની હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ખ) ૧૫૦ દિવસની હકક રજા ભેગી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(ગ) ૩૦ દિવસની હકક રજા જમા રાખી વધારાની હકક રજા એનકેશ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(ઘ) આ રજાઓ ઓછામાં ઓછી ૭ હપ્તામાં આપવી તેમજ લાંબી અને સળંગ રજા લેનારને વિકલી ઓફ બાદ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(ચ) હકક રજા એનકેશ કરનારને તેમજ નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીની જમા રહેતી રજાના બેઝીક+ડી.એ.+સી.સી.એ.સહિત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) કેઝયુઅલ રજાઓ-

(અ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેઝયુઅલ રજા આપવી અને વર્ષના અંતે નહીં ભોગવેલ જમા રહેતી રજાનો ડીસેમ્બર માસના પગારમાં ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બ) પી.એલ. વાર્ષિક જે હાલમાં ૨૧ આપવામાં આવે છે. જે વાર્ષિક ૩૦ આપવી જોઈએ કે કેમ?

## (૩) માંદગીની રજા-

(ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની પુરા પગારની માંદગીની રકમ આપવી તેમજ આ રજાઓ ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરવી જોઈએ કે કેમ? જો કામદાર મૃત્યુ પામે કે છુટો થાય કે નિવૃત્ત થાય તો આ રજાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(ખ) જે કર્મચારી ઇ.એસ.આઈ.માં આવતા હોય તેમની ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા છુટક ધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ગ) લાંબી અને ગંભીર માંદગીમાં કર્મચારીને એક વર્ષની મુદતની ૫૦% પ્રમાણે પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

## (૪) પેઈડ હોલીડે-

દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૫ દિવસના પેઈડ હોલીડેની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? જે કર્મચારીઓને પેઈડ હોલીડેના દિવસે ફરજ પર બોલાવે ત્યારે ૧+૩નો કુલ પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? કર્મચારીના વીકલી ઓફના દિવસે જો પેઈડ હોલીડે રજા હશે તેવા કર્મચારી પોતાની મરજી અને જરૂરીયાત પ્રમાણે ૧(એક) દિવસનો સી-ઓફ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ?

## (૫) લેટ કર્મી/અર્લી ગોઈંગ-

હાલની પ્રથા મુજબ વાર્ષિક ૨૪ કલાકની ૨૪ કંપની અપાઈ છે. તે ચાલુ વર્ષથી અડધા કલાકની ૪૮ કંપની પ્રમાણે આપવી અને ૩૫ મીનિટ સુધી મોડા આવનાર કર્મચારીને ૧ કંપની જમા લઈને ફરજ પર લેવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) જનરલ શીફ્ટ ૮ કલાકની રાખી ૧ કલાકની રીસેસ આપવી જોઈએ કે કેમ? અને એક માસમાં ૩ કલાકની ૪ શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૭) જે કર્મચારીની પત્નીની ડીલીવરી પ્રસંગે ૧૫ દિવસની પગાર સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૮) (ક) કુદરતી આફતો જેવી કે રેલ, વાવાઝોડું, કરફયુ કે અન્ય કુદરતી આફતોના સમયે અસરકર્તા કર્મચારીઓને તેટલા દિવસ પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ખ) ફેમીલી પ્લાનીંગ કરાવનાર કર્મચારીને ૭ દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ગ) રક્તદાન કરનાર કર્મચારીને ૩ દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

## (૯) ગ્રીફ્ટસ-

(૧) કંપની કે ગ્રીફ્ટ- દરેક કર્મચારીને કંપની કે ગ્રીફ્ટ પ્રમાણે દર વર્ષે રૂા.૨,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) બર્થ ડે ગ્રીફ્ટ-દરેક કર્મચારીના જન્મ દિવસે રૂા.૩,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૩) દિવાળીના તહેવારમાં દરેક કર્મચારીને ૧ કિલો મીક્ષ ડ્રાયફ્રુટ અને ૧ કિલો સ્વીટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

## (૧૦) વાર્ષિક સંમલન-

વર્ષમાં બે વાર કર્મચારીઓને સહકુટુંબ ગેટ ટુ ગેધર પાર્ટીમાં હળવા મળવા તેમજ સાથે ભોજન લેવાની યોગ્ય વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ?

## (૧૧) આકસ્મિક મૃત્યુ અને નિવૃત્તિ-

(ક) કોઈપણ કર્મચારી આકસ્મિક મૃત્યુ પામે કે નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેના વારસદાર/વારસદારોને યોગ્યતા પ્રમાણે સવેળા નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ખ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલીક રૂા.૩૦,૦૦૦/-ની મદદ કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(ગ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને મદદરૂપે કામદારોના કુલ ફાળા કરતા બમણી રકમની મદદ કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(ઘ) નિવૃત્તિ સમય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની રાખવી જોઈએ કે કેમ?

## (૧૨) ગ્રેયુઈટી-

દરેક કર્મચારીને તેની નોકરીના ૧ વર્ષના એક માસના પુરા પગાર પ્રમાણે કુલ નોકરીના વર્ષનો તેટલા માસના પુરેપુરા પગારની ગ્રેયુઈટી તરીકે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૩) પ્રમોશન અપ ગ્રેડેશન-

દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે નિયમિત રીતે પ્રમોશન અને અપગ્રેડેશન આપવું. તેમજ હાલમાં ખાલી પડેલી અને ભવિષ્યમાં ખાલી પડનારી જગ્યાઓમાં સિનિયર કર્મચારીઓને પ્રમોશન આપી પછી ખાલી રહેતી જગ્યા માટે જ નવી ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૪) યુનિયનને જરૂરી સુવિધા-

- (૧) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે એક ઓફિસ, ૩ ખુરશી, ૧ ટેબલ, ૧ કપબોર્ડ તેમજ એસ.ટી.ડી.પી.સી.ઓ. ફોનની સુવિધા સહિત પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરી, ખજાનચી અને મુખ્ય વ્યક્તિઓને અઠવાડિયામાં એક દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) કર્મચારી કેસ અંગે કે યુનિયનની જરૂરી કાર્યવાહી અંગે સરકારી મજૂર અધિકારી, આસીસ્ટન્ટ લેબર કમિશનર કે લેબર કોર્ટના કામ અંગે અથવા કોઈપણ સરકારી અગત્યના કામકાજ અંગે કારોબારીના બે હોદ્દેદારોને પુરા દિવસની પુરા પગારની રજા તેમજ કંપનીના વાહનની સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- (૪) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરીને કંપનીમાં કોઈપણ સમયે પ્રવેશ અંગે મેનેજમેન્ટ સ્ટાફની જેમ યોગ્ય સગવડતા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૫) યુનિયનની પ્રવૃત્તિ અંગે કંપની સ્ટેશનરી બોલપેન સહિતની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૬) યુનિયનની ફી પેટે દરેક સભ્યનું લવાજમ જાન્યુઆરી તથા જુન માસના પગારમાંથી કાપી યુનિયનમાં જમા કરાવવું અને લવાજમની રકમ યુનિયનની કમીટી નક્કી કરી જણાવે તે પ્રમાણે કાપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૭) યુનિયન માટે “યુનિયન નોટીસ બોર્ડ” લખેલ બોર્ડ ટાઈમ ઓફિસ બહાર મુકાવવું જેમાં યુનિયન પોતાની નોટીસ મુકી શકે તે રીતે મુકાવવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૫) સર્વિસ એવોર્ડ-

કંપનીનીએ જાહેર કરેલ સર્વિસ એવોર્ડ (નવેમ્બર-૧૯૮૫)નો હજુ સુધીમાં યુનિટ ખાતે અમલ કરવામાં આવેલ નથી. જેનો તાત્કાલીક અમલ કરવો તેમાં નીચે દર્શાવ્યા મુજબનો વધારો કરવો અને તે મુજબની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

<u>પુરી કરેલ નોકરીના વર્ષ</u>	<u>સર્વિસ એવોર્ડ રૂપિયા</u>
૧૦ વર્ષ	૫,૦૦૦
૧૫ વર્ષ	૮,૦૦૦
૨૦ વર્ષ	૧૫,૦૦૦
૨૫ વર્ષ	૨૦,૦૦૦
નિવૃત્તિ સમયે	૧૦,૦૦૦

(૧૬) એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ એન્ડ કેડીટ સોસાયટી-

એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ એન્ડ કેડીટ સોસાયટીની રચના કરવા યોગ્ય અને જરૂરી કાર્યવાહી કરવા હિસાબ અને રેકર્ડ રાખવા માટે એક ઓફીસની જરૂરી સુવિધા અને એક યોગ્ય એકાઉન્ટ આસીસ્ટન્ટની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૭) ઝડપથી અને ન્યાયી નિરાકરણ-

ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડનું ૬ માસમાં ઝડપી અને ન્યાયી નિરાકરણ લાવવું અને ૬ માસ બાદ વચગાળાની રાહત ચુકવવી તેમજ બાકીની ચુકવણી ૧૮% ના વ્યાજ સહિત ચુકવવા વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૫૦/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	સુભાષભાઈ ભાદુભાઈ પાટીલ	----
૨	નિમેષભાઈ જયરામભાઈ પટેલ	----
૩	મુસ્તાક સુલેમાન સિદ્દાત	----
૪	વિજયકુમાર સત્યનારાયણ પ્રસાદ	----
૫	રામકરણ આર.યાદવ	----
૬	સુદામા બી.પ્રજાપતિ	----
૭	ધીરુભાઈ ટી.વસાવા	----
૮	ચંન્દ્રકાંત બી.રાઉલ	----
૯	વિનોદ એલ પાટી	----
૧૦	સુખલાલ ડી.પાટીલ	----
૧૧	રાજારામ એચ.પટેલ	----
૧૨	અનિલ એસ.પાટીલ	----
૧૩	એમ.યુ.પરમાર	----
૧૪	આશિષ એન. પટેલ	----
૧૫	એસ.વી.વાનખેડે	----
૧૬	ફારૂક આઈ.ધોરાત	----
૧૭	આર.એન.ઠાકુર	----
૧૮	રતન.એન.ખેરનાર	----
૧૯	અરવિંદ એમ.વસાવા	----
૨૦	ઈશ્વર પાટીલ	----
૨૧	દયાનંદ શર્મા	----
૨૨	અભિમન્યુ એસ.પાટીલ	----
૨૩	કિરણ.ડી.પાટીલ	----
૨૪	પી.બી.ઠાકરે	----
૨૫	સતીષ ત્રીવેદી	----
૨૬	સંજય દ્વિવેદી	----
૨૭	સંજય યાદવ	----
૨૮	દેવેન્દ્ર કે.પરમાર	----
૨૯	નંદુ પાટીલ	----
૩૦	મનોહર ડી.ઠાકરે	----
૩૧	અનિલ એ.ખરકાર	----
૩૨	ઉમેશ એલ.પાટીલ	----
૩૩	વિનોદ મહાજન	----
૩૪	કિશોર સી.ટોલ	----
૩૫	દિલીપ યાદવ	----



અ.નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૩૬	ધર્મેન્દ્ર યાદવ	----
૩૭	સ્નેહલ એમ. પાટીલ	----
૩૮	મહેન્દ્ર સોનવલે	----
૩૯	ઐયુબ સુલેમાન પાંચભાયા	----
૪૦	મંગલ સિંઘ	----

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, શ્રેનો એન્જનીયરીંગ (એ ડીવીજન ઓફ નિરાયુ પ્રા.લી.) એલેમ્બીક ગ્રુપ કંપની બ્લોક નં-૫૧૮,૫૨૦/૫૩૦ મુ.પો. આસોજ તા.જી.વડોદરા (૨) તીવારી મેનપાવર સપ્લાયર સર્વીસીસ, ઓમશાંતી, સેન્ટ જોસફ સ્કુલ સામે, તિવારી મોલ, નવા ચાર્ડ, છાણી રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૨ (૩) સ્માર્ટ એચ.આર. સોલ્યુસન, બી/૨૪, શાંઈ દર્શન સોસાયટી, એર્ફર્સ સ્ટેસન પાછળ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. અને પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ અને નં. ૩ અનુક્રમે તિવારી મેનપાવર સપ્લાયર સર્વીસીસ અને સ્માર્ટ એચ. આર. સોલ્યુશન વચ્ચેની કોન્ટ્રાક્ટર લેબર પ્રથા આભાસી માત્ર દેખાવ પુરતી અને કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા હોવાથી આ વિવાદના સંબંધીત ૫૮ કામદારો ખરેખર નં. ૧ કંપનીનાજ કામદારો છે તેથી આ તમામ કામદારોની ખરેખર નોકરીમાં દાખલ તારીખથી તેમને નં. ૧ (શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી)ના કામદારોલ ગણી તમારી સંસ્થાના જેતે કામદારોને મળતા પગાર ધોરણો અને બીજા તમામ લાભોની રકમ સંબંધીત કામદારોને ચુકવી તે ધોરણે પગાર ચુકવી તેના તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. સંબંધિત કામદારો સંસ્થા નં. ૧ કંપનીના સીધા અને તમારા રોલ ઉપર રાખેલા કામદારોની સમકક્ષ અને તેમના જેવી જ કામગીરી કરતા હોવાથી કોન્ટ્રાક્ટરોના લાયસન્સની શરત નં. ૫ મુજબ તમામ કામદારોની સમકક્ષ પગારો સંબંધિત કામદારોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. આ વિવાદ બાબતે આખરી સમાધાન ન થાય કે એવોર્ડ ના આવે ત્યાં સુધી તમામ સંબંધિત કામદારોની નોકરી બાબતે યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

THE GUJ. GOVT. GAZETTE  
વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ  
સ્માર્ટ એચ. આર. સોલ્યુશનના કામદારોનું લીસ્ટ

ક્રમ	નામ
૧	પ્રદિપભાઈ સી. પરમાર
૨	સુનિલભાઈ ભગવાનદાસ રાણા
૩	દર્પણભાઈ રાણા
૪	ધિરજભાઈ નાયક
૫	જીગ્નેશભાઈ સોલંકી
૬	સુરેશભાઈ સી. પંડ્યા
૭	હીમાન્સુભાઈ દિનેશભાઈ પરમાર
૮	રાકેશભાઈ રમણભાઈ સોલંકી
૯	જીતેન્દ્રભાઈ રામકીપાલ કોરી
૧૦	દિપેશભાઈ જગદીશભાઈ મહંત
૧૧	મયુરભાઈ જગદીશભાઈ મહંત
૧૨	નીતીનભાઈ બી. શર્મા
૧૩	ઈશાભાઈ એન. ભીલ
૧૪	સ્પંદન રાજપૂત
૧૫	નિકુંજભાઈ ઠાકોર
૧૬	જાલુભાઈ ઠાકોર
૧૭	રાઘુવેન્દ્ર રાજપૂત
૧૮	રામસિંગભાઈ બારીયા
૧૯	વિજયભાઈ ગોહીલ
૨૦	હાફીજખાન
૨૧	સાહીલભાઈ વાઘેલા

તિવારી મેન પાવરના કામદારોનું લીસ્ટ

ક્રમ	નામ
૧	કિશોરભાઈ એસ. જાદવ
૨	તીરથરાજ ડી. પટેલ
૩	રાધા કિશન પીપિલ્લાઈ
૪	હમીરસિંહ આર. ગોહીલ
૫	જગદીશભાઈ એચ. પરમાર
૬	સંજયભાઈ પી. ચાવડા
૭	મનોજકુમાર જી. યાદવ
૮	ભાવેશભાઈ કે. પટેલ
૯	ભરતભાઈ ડી. પરમાર
૧૦	દિપકભાઈ કે. રાવલ
૧૧	રાજુભાઈ ઉદેસિંગ ઠાકોર

ક્રમ	નામ
૧૨	વનરાજભાઈ આર. ચૌહાણ
૧૩	અમૃતભાઈ પી. પુરોહિત
૧૪	નામદેવ ટી. સાલુકે
૧૫	ભાવિનભાઈ વાય. સોલંકી
૧૬	મનીષભાઈ બી. પંચાલ
૧૭	મનુભાઈ એસ. મકવાણા
૧૮	નિલેશભાઈ એ. ઠક્કર
૧૯	રાકેશભાઈ વાય. શિગવન
૨૦	સતીષભાઈ બી. પાટીલ
૨૧	અશોકભાઈ બી. બારોટ
૨૨	વિશાલભાઈ કે. સુથાર
૨૩	હર્ષદભાઈ જી. ચાવડા
૨૪	જયેશભાઈ એ. ડબગર
૨૫	જીજ્ઞેશભાઈ કે. રાણા
૨૬	બાબુભાઈ ડી. પરમાર
૨૭	વિશ્વનાથ જી. બનસાડે
૨૮	શૈલેષભાઈ સી. ચૌહાણ
૨૯	ભાવીનભાઈ બી. પરમાર
૩૦	અરવિંદભાઈ કે. મકવાણા
૩૧	પ્રફુલભાઈ એમ. પાટણવાડીયા
૩૨	રાજેશભાઈ એસ. દેવડા
૩૩	જીતેન્દ્રભાઈ એચ. પટેલ
૩૪	નરેન્દ્રભાઈ પઢિયાર
૩૫	દીનેશભાઈ સોલંકી
૩૬	નિલેશભાઈ સિંદે
૩૭	કિરીટભાઈ ટી. પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

